

Notulen OCMW-raad van maandag 31 mei 2021.

Aanwezig:

Ingrid Claes, Voorzitter van de raad waarnemend

Jo Roggen, Nadia Najem, Roland Strouven, Vast bureau

Elke Allard, Voorzitter bijzonder comité sociale dienst

Bart Vlayen, Germain Vandezande, Bart Andries, Monique Adams, Kevin Huybrechts, Rita Soetaerts, Stijn Doms, Birthe Lux, Danny Ruysen, Evelyne Fontaine, OCMW-raadsleden

Herman Stiers, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Kris Swinnen, Voorzitter van de raad

Chris Jamar, lid vast bureau

De voorzitter is in de onmogelijkheid om documenten te ondertekenen.

Hij heeft geen schriftelijke verklaring opgesteld wie hem moet vervangen, bijgevolg is het raadslid met de hoogste rang van rechtswege de vervanger (Art 7 §5 derde lid DLB).

Het raadslid met de hoogste rang is Ingrid Claes en zij zal dus de functie van voorzitter van de raad waarnemen.

Volgende leden nemen deel via teams:

R. Strouven en E. Allard, vast bureau.

Bart Vlayen, Bart Andries, Kevin Huybrechts en Birthe Lux, raadsleden.

OPENBAAR

NOTULEN

1. Goedkeuring notulen en het zittingsverslag van 26 april 2021.

De OCMW-raad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur inzonderheid art. 32 en 74.

Voorgaande:

1. De vergadering van de OCMW-raad van 26 april 2021.

Probleemstelling:

De notulen en het zittingsverslag van de vergadering van de OCMW-raad van 26 april 2021 dienen te worden goedgekeurd.

Motivering:

De ontwerpnotulen en het zittingsverslag werden met de dagorde van de OCMW-raad meegestuurd.

Indien er geen opmerkingen gemaakt worden, kunnen de notulen worden goedgekeurd.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De notulen en het zittingsverslag van de OCMW-raad van 26 april 2021 goed te keuren.

ALGEMEEN BELEID

Organieke regelgeving

2. Goedkeuring organisatiebeheersingssysteem (OSB).

De OCMW-raad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 217 - 220.

Voorgaande:

1. De bespreking in het managementteam van 4 mei 2021.

Probleemstelling:

De algemeen directeur staat in voor het organisatiebeheersingssysteem, overeenkomstig artikel 217 tot en met 220.

Het organisatiebeheersingssysteem wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam en wordt goedgekeurd door de gemeente- en OCMW-raad.

Motivering:

Organisatiebeheersing is een decretaal opgelegde verplichting. Ter controle van deze verplichting organiseert audit Vlaanderen steekproefsgewijs externe thema- of organisatieaudits bij de lokale besturen. Daarnaast heeft het gemeente- en OCMW bestuur van Geetbets ook de ambitie om een kwaliteitsvolle dienstverlening te bieden. Dit behelst een goed beeld van de diverse stappen in de klantgerichte processen maar ook een efficiënte werking van de interne diensten.

Audit Vlaanderen voert audits uit op basis van de Leidraad organisatiebeheersing. Na elke audit formuleert zij verbetervoorstellen om het organisatiebeheersingssysteem (OBS) te versterken.

Bij het OCMW werd in 2018 een thema-audit budgetbeheer uitgevoerd in het rapport “Auditopdracht 1806 047 van 20 februari 2019 – budgetbeheer OCMW” was de aanbeveling het opstellen van een organisatiebeheersingssysteem.

In 2017 werd er gestart met de uitrol van een nieuw klant- en dienstverleningsconcept. Met dit concept streeft de organisatie naar een efficiënte product- en dienstverlening door middel van een geïnventariseerde productencatalogus en transparante dienstverleningsprocessen. Door de processen in kaart te brengen en te analyseren, kunnen we de dienstverlening vereenvoudigen.

In 2019 werd “Het Traject naar Uitmuntendheid”, georganiseerd door de VVSG samen met de gemeenten en OCMW’s van Hoegaarden, Kortenaken, Linter en Zoutleeuw gevolgd, hetgeen de basis vormde voor de interne omgevingsanalyse van het meerjarenplan 2020-2025.

Tevens werd er ook gestart met de procesmanagementstool van IGen (BCT).

In doelstelling 2 van het meerjarenplan 2020 – 2025 wordt verwezen naar een intern efficiënt georganiseerd en transparant bestuur. Het streven naar interne efficiëntie werd reeds geconcretiseerd in het vernieuwd klant- en dienstverleningsconcept n.a.v. de integratie van gemeente en OCMW. Door dit concept in te bedden in het meerjarenplan, engageert het bestuur zich om de ingeslagen weg richting een kwaliteitsvolle dienstverlening verder te bewandelen.

Zelfevaluatie:

Het bestuur streeft ernaar om:

1. Om de 6 jaar een zelfevaluatie, organisatie breed en per organisatieonderdeel en domein uit te voeren => zelfevaluatiresultaten worden opgenomen in de interne omgevingsanalyse.
2. De aanbevelingen / verbetertrajecten die voortkomen uit deze zelfevaluaties op te nemen als beleids / verbeterdoelstellingen in het meerjarenplan => de jaarlijkse rapportering hiervan gebeurt via de beleidsrapportering (meerjarenplan)

3. Jaarlijks tekent elke organisatie cluster een in kaart gebracht zwak punt uit in een proces dat vervolgens geoptimaliseerd wordt (zie verder 5.3). Het geoptimaliseerde proces wordt in de IGEN procestool ingebracht.

Optimaliseren van de werking – procesmanagement

Concreet streeft ons bestuur ernaar om jaarlijks:

1. Onder begeleiding van BCT vijf klantgerichte processen (1 per organisatie cluster) te doorlopen. De uitgetekende processen worden geïmplementeerd in onze IGEN procesmanagement tool.
2. Idealiter werkt zij samen met de TGV gemeenten aan procesmanagement. Immers een merendeel van producten zal procesmatig uit dezelfde stappen bestaan in alle lokale besturen. Door samen te werken met andere besturen in het opstellen van productprocessen en het delen ervan, kunnen efficiëntiewinsten gerealiseerd worden. Door de informatie uitwisseling kan een productproces “as is” evolueren naar een “to be” proces.
3. De realisatie en de voortgang van dit traject wordt opgenomen in de jaarlijkse rapportage rond organisatiebeheersing.

In kaart brengen mogelijke risico's en preventief hierop inspelen.

Het evalueren van waar we staan op vlak van onze interne beheersing en het in kaart brengen van alle risico's met behulp van de leidraad organisatiebeheersing als instrument zou een te omslachtige oefening zijn voor onze kleine organisatie.

De leidraad organisatiebeheersing zal wel als instrument gebruikt worden bij het uittekenen van processen en/of procedures om op een methodische wijze voor een specifiek item risico's in kaart te brengen en beheersmaatregelen uit te werken.

Er kan bekeken worden om door Audit (organisatie opgericht door de OCMW's van de centrumsteden en staat open voor elk lokaal bestuur, zij werken ook nauw samen met Audit-Vlaanderen) voor bepaalde thema's een interne audit te laten uitvoeren om op basis van een objectieve en onafhankelijke analyse risico's en opportuniteiten, sterke en verbeterpunten in kaart te brengen.

Audit Vlaanderen publiceert regelmatig een verslag waarbij de resultaten van diverse (thema-) audits gebundeld worden. De georganiseerde opleidingen hierover worden steeds bijgewoond, de verslagen worden doorgenomen en de bevindingen mee geïntegreerd in de eigen werking.

Daarnaast publiceert Audit Vlaanderen ook op haar website goede praktijken, die als inspiratie kunnen dienen

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Het organisatiebeheerssysteem zoals gevoegd bij deze beslissing goed te keuren.

Intergemeentelijke samenwerking

3. Interleuven - algemene vergadering van 16 juni 2021

De OCMW-raad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 77 en 78.

Voorgaande:

1. Het schrijven van 31 maart 2021 van Interleuven met de dagorde van de algemene vergadering van 16 juni 2021

Probleemstelling:

De agenda van de algemene vergadering van Interleuven van 16 juni 2021 dient te worden goedgekeurd.

Motivering:

De algemene vergadering van Interleuven wordt gehouden op 16 juni 2021 met volgende punten op de agenda:

1. Samenstelling van het bureau
2. Goedkeuring verslag bijzondere algemene vergadering dd. 16-12-2020
3. Verslag over de activiteiten 2020
4. Jaarrekening per 31.12.2020 – verslag van de Commissaris-Revisor
5. Verwerking van de resultaten krachtens art. 44 van de statuten
6. Kwijting te verlenen aan bestuurders en Commissaris-Revisor
7. Project nieuw gebouw Brouwersstraat: samenwerkingsovereenkomst met de stad Leuven
8. Diversen

Als vertegenwoordigers voor de algemene vergaderingen van Interleuven voor de duur van de legislatuur werden volgende personen aangeduid:

Effectieve: De heer Bart Vlayen Bergenstraat 37 3450 Geetbets. E-mailadres: vlayenbart@telenet.be

Plaatsvervanger: De heer Danny Ruysen Brugskenweg 6 3450 Geetbets. E-mailadres: danny.ruysen@hotmail.com

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1.

Als vertegenwoordigers werden volgende personen aangeduid:

Effectieve: De heer Bart Vlayen Bergenstraat 37 3450 Geetbets. E-mailadres: vlayenbart@telenet.be

Plaatsvervanger: De heer Danny Ruysen Brugskenweg 6 3450 Geetbets. E-mailadres: danny.ruysen@hotmail.com

Artikel 2.

Het mandaat van de vertegenwoordiger inzake de agenda van de algemene vergadering van 16 juni 2021 van Interleuven als volgt vast te stellen:

- Goedkeuring van alle agendapunten van de algemene vergadering.

Artikel 3.

Afschrift van deze beslissing te bezorgen aan Interleuven, Brouwersstraat 6, 3000 Leuven.

4. IGO - Algemene vergadering van 25 juni 2021

De OCMW-raad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur.
2. De oprichting van de dienstverlenende vereniging IGO op 10 maart, die als rechtsopvolger optreedt van de vzw IGO Leuven.

Voorgaande:

1. Het bericht van IGO van 20 april 2021.

Probleemstelling:

De agenda van de algemene vergadering van IGO van 25 juni 2021 van de intergemeentelijke vereniging IGO dient te worden goedgekeurd.

Motivering:

De algemene vergadering van IGO wordt gehouden op 25 juni 2021 met volgende punten op de agenda:

1. Goedkeuring verslag 11-12-2020
2. Goedkeuring jaarrekening 2020 (inclusief verlenen kwijting aan bestuurders en commissaris-revisor)
3. Goedkeuring rapportage kostendelende vereniging IGO div
4. Goedkeuring jaarverslag 2020
5. Aanstelling nieuwe bestuurder cluster Herent-Kortenbergh voor de periode april 2022 - maart 2025
 - o Thomas Malisart (gemeente Kortenbergh) ter vervanging van Adelia Vandeven die ontslag nam uit de gemeenteraad van Kortenbergh per 01-01-2021
6. Aanstelling nieuw lid van het algemeen comité
 - o Anja Peeten in plaats van Herman Theys (gemeente Holsbeek)
7. Varia

Als vertegenwoordigers voor de algemene vergadering van IGO voor de duur van de legislatuur werden volgende personen aangeduid:

Effectieve: de heer Danny Ruysen Brugskensweg 6 3450 Geetbets. E-mailadres: danny.ruysen@hotmail.com

Plaatsvervanger: de heer Bart Vlayen Bergenstraat 37 3450 Geetbets. E-mailadres: vlayenbart@telenet.be

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1.

De agendapunten van de algemene vergadering van de intergemeentelijk vereniging IGO wordt goedgekeurd.

De vertegenwoordiger op te dragen dit eveneens te doen in de algemene vergadering.

Artikel 2.

De afgevaardigde voor de algemene vergadering de heer Danny Ruysen (Plaatsvervanger: de heer Bart Vlayen) krijgt het mandaat de agendapunten van de algemene vergadering goed te keuren.

Artikel 3.

Kennis te geven van deze beslissing van IGO, t.a.v. de heer Geert Van Aerschot, geert.vanaerschot@igo.be

Het is de laatste raad van Monique Adams.

De voorzitter van het vast bureau brengt een woord van dank uit voor haar inzet en samenwerking en wenst haar veel succes.

De waarnemend voorzitter van de raad dankt haar ook voor haar inzet en haar gezond "boerinnenverstand".

Namens de raad:

In opdracht: de Algemeen directeur
get. Herman Stiers

De Voorzitter van de raad waarnemend
get. Ingrid Claes