

Notulen OCMW-raad van maandag 29 maart 2021.

Aanwezig:

Kris Swinnen, Voorzitter van de raad

Jo Roggen, Chris Jamar, Nadia Najem, Roland Strouven, Vast bureau

Elke Allard, Voorzitter bijzonder comité sociale dienst

Ingrid Claes, Bart Vlayen, Germain Vandezande, Bart Andries, Monique Adams, Kevin Huybrechts, Rita Soetaerts, Birthe Lux, Danny Ruysen, Evelyne Fontaine, OCMW-raadsleden

Herman Stiers, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Stijn Doms, OCMW-raadslid

Volgende leden nemen deel via teams:

Chris Jamar, lid vast bureau

Ingrid Claes, Bart Andries, Monique Adams, Kevin Huybrechts, Birthe Lux, OCMW-raadsleden.

OPENBAAR

NOTULEN

1. Goedkeuring notulen en het zittingsverslag van 22 februari 2021.

De OCMW-raad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur inzonderheid art. 32 en 74.

Voorgaande:

1. De vergadering van de OCMW-raad van 22 februari 2021.

Probleemstelling:

De notulen en het zittingsverslag van de vergadering van de OCMW-raad van 22 februari 2021 dienen te worden goedgekeurd.

Motivering:

De ontwerpnotulen en het zittingsverslag werden met de dagorde van de OCMW-raad meegestuurd.

Indien er geen opmerkingen gemaakt worden, kunnen de notulen worden goedgekeurd.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De notulen en het zittingsverslag van de OCMW-raad van 22 februari 2021 goed te keuren.

OPVOLGING

2. Ontslag en opvolging van een lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

De OCMW-raad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 96 §1, 3e lid en 105 §1, 1e lid.

Voorgaande:

1. Het ontslag van Fontaine E. als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

2. De akte van voordracht van de kandidaat- leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst van de verbonden lijsten nr 6 Open-Vld en nr 8 Hart Dorp.

Probleemstelling:

Evelyne Fontaine heeft haar ontslag als lid van het bijzonder comité ingediend.

Motivering:

Leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst die afstand doen van hun mandaat, van hun mandaat vervallen worden verklaard, als verhinderd worden beschouwd, ontslag hebben genomen of overleden zijn, worden vervangen door hun opvolger (artikel 105, §1, eerste lid, van het Decreet Lokaal Bestuur).

Als er geen opvolger of opvolgers meer zijn, kunnen de OCMW-raadsleden van de lijst of groep van lijsten die het lid in kwestie heeft voorgedragen, samen een kandidaat-lid en een of meer kandidaat-opvolgers voordragen.

Er werden geen opvolgers in de voordrachtsakte voor het bijzonder comité vermeld, dus dient er een nieuwe ingediend te worden, die moet ondertekend zijn door een meerderheid van de verkozenen van de groep van lijsten, vermits Open-Vld en Hart#Dorp hun lijsten verbonden hebben moet dit een meerderheid van de verkozenen van beide lijsten.

Er werd een nieuwe akte van voordracht ingediend voor Tony Jacobs.

De akte van voordracht dient ondertekend te zijn door een meerderheid van de verkozenen van dezelfde lijst of groep van lijsten.

De ingediende akte van voordracht voldoet aan de ontvankelijkheidsvereisten.

De geloofsbrieven van de voorgedragen kandidaat worden onderzocht. Deze omvatten de schriftelijke bewijsstukken die elke voorgedragen kandidaat moet voorleggen. De kandidaat dient hiertoe een recent uittreksel uit het bevolkings- of rijksregister, een recent bewijs van goed zedelijk gedrag en een verklaring op eer dat men zich niet bevindt in een van de gevallen van onverenigbaarheid zoals voorzien in artikel 100 en 10 van het decreet lokaal bestuur voor te leggen.

De voorgedragen persoon voldoet aan de voorwaarden, bijgevolg wordt hij verkozen verklaard.

Kennis genomen

van de verkiezing van Tony Jacobs als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

ALGEMENE FINANCIERING

Meerjarenplan-budget-rekening

3. Meerjarenplanaanpassing BP2020_2025-1 - aanpassing Schema M3.

De OCMW-raad

Juridische basis:

1. Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en wijzigingen, inzonderheid art. 249.
2. Het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 omtrent de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.
3. Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen.

Voorgaande:

1. De beslissing van de gemeenteraad van 28 december 2020 houdende "Goedkeuring meerjarenplanaanpassing BP2020-2025-1".

2. De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 december 2020 "Goedkeuring meerjarenplanaanpassing BP2020-2025-1"
3. Brief van het Agentschap Binnenlands Bestuur afdeling Lokale Financiën van 17 februari 2021 met kenmerk LF-MJPBBC-21.0029.

Probleemstelling:

De meerjarenplanaanpassing BP2020_2025-1 werd door de raad voor maatschappelijk welzijn goedgekeurd in zitting van 28 december 2020.

Het schema M3 "overzicht van de kredieten" dat aan de raadsleden werd bezorgd, bevatte enkel boekjaar 2020, wat impliceert dat enkel de kredieten van het boekjaar 2020 werden gewijzigd.

Motivering:

Het M3 schema "overzicht van de kredieten" betreft boekjaar 2020 en 2021 wordt vastgesteld.

Met 13 stemmen voor (Kris Swinnen, Jo Roggen, Chris Jamar, Nadia Najem, Roland Strouven, Elke Allard, Bart Vlayen, Germain Vandezande, Kevin Huybrechts, Rita Soetaerts, Birthe Lux, Danny Ruysen, Evelyne Fontaine), 3 stemmen tegen (Ingrid Claes, Bart Andries, Monique Adams)

Het schema M3 "overzicht van de kredieten" betreft boekjaar 2020 en boekjaar 2021 wordt goedgekeurd.

ALGEMEEN BELEID

Personeel

4. VIA6 Deelakkoord – koopkrachtmaatregelen publieke sector – aanpassing RPR

De OCMW-raad

Juridische basis:

1. Het Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid het artikel 186.
2. De rechtspositieregeling van toepassing op het gemeente- en OCMW personeel.
3. De omzendbrief KB/ABB 2020/2 houdende "Sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen" dd. 28 mei 2020.

Voorgaande:

1. De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 08 september 2020 houdende "Sectoraal akkoord 2020 – koopkrachtverhogende maatregelen - principiële goedkeuring".
2. De beslissing van de gemeenteraad van 28 september 2020 houdende "Sectoraal akkoord 2020 - koopkrachtverhogende maatregelen – aanpassing rechtspositieregeling
3. De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 16 februari 2021 houdende "VIA6 Deelakkoord – koopkrachtmaatregelen in de publieke sector".
4. Het protocol van het syndicaal comité van 24 maart 2021.

Probleemstelling:

Op 24 november 2020 sloten de Vlaamse regering, de vakbonden en de werkgeversfederaties in de publieke en private social profit sectoren een voorakkoord over een opwaardering van een aantal sectoren waaronder de zorgvoorzieningen. Dit moet leiden tot een betere verloning, meer mensen op de werkvloer en meer werkbaar werk. De Vlaamse regering maakt hiervoor vanaf januari 2021 elk jaar 577 miljoen euro vrij: 412 miljoen euro voor koopkracht en 165 miljoen euro voor kwaliteit.

In uitvoering van dit voorakkoord sloten de sociale partners en de Vlaamse regering op 22 december 2020 een VIA6-akkoord met koopkrachtmaatregelen voor de publieke sector af. Hierover werd op 23 december 2020 onderhandeld in het comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap.

Motivering:

Een van de maatregelen in het akkoord is de verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020. Omwille van de corona-crisis wensen de sociale partners op zeer korte termijn een financiële waardering te geven aan het personeel in de VIA-zorgsectoren.

De verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 wordt toegekend aan het personeel tewerkgesteld in de sectoren die onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord van 22 december 2020 ressorteren, maar met uitzondering van het personeel van de socio-culturele sector (vrijetijdsdiensten, jeugddiensten, sportdiensten...).

Concreet gaat het bij ons bestuur om de personeelsleden van de DGAT.

Het variabel bedrag van de eindejaarstoelage wordt verhoogd met 1,1%. Het vast bedrag blijft behouden.

De wijzigingen aan de rechtspositieregeling en het wegwerken van de lokale ongelijkheid in de kinderopvang werd geagendeerd op het syndicaal comité dd. 24 maart 2021.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

In de rechtspositieregeling worden de volgende wijzigingen ingevoerd:

Artikel 138

Het personeelslid ontvangt jaarlijks een eindejaarstoelage.

Vervangen door:

Artikel 138

Het personeelslid ontvangt jaarlijks een eindejaarstoelage.

Daarnaast ontvangen de personeelsleden van de DGAT (vanaf 2020) een verhoging van de eindejaarstoelage in het kader van het VIA6 Deelakkoord.

Artikel 139

Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte.

Het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte worden als volgt berekend:

1° het forfaitaire gedeelte:

a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor 2011: € 349,73;

b) vanaf 2012 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;

c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in b, wordt verhoogd met € 698,74 ;

d) voor 2012 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, voor alle personeelsleden verhoogd met € 100,00;

e) vanaf 2013 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, voor alle personeelsleden verhoogd met € 200,00;

2° het veranderlijke gedeelte:

2,5 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als het personeelslid in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als het personeelslid zijn functie wel volledig had uitgeoefend.

Vervangen door

Artikel 139

Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte.

Het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte worden als volgt berekend:

1° het forfaitaire gedeelte:

a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor 2011: € 349,73;

b) vanaf 2012 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;

c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in b, wordt verhoogd met € 698,74;

d) voor 2012 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, voor alle personeelsleden verhoogd met € 100,00;

e) vanaf 2013 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, voor alle personeelsleden verhoogd met € 200,00;

2° het veranderlijke gedeelte:

2,5 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als het personeelslid in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als het personeelslid zijn functie wel volledig had uitgeoefend.

3° Voor de dienst DGAT verhoogt het variabel bedrag met 1,1% zodat de nieuwe berekeningswijze het vast bedrag + 3,6% (variabel bedrag) is.

5. Raamovereenkomst collectieve hospitalisatieverzekering via GSD - Toetreding

De OCMW-raad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 77, 78 en 186.

2. De wet van 18 maart 2016 tot overname van in het bijzonder de Gemeenschappelijke Sociale Dienst (GSD) van de dienst voor de bijzondere socialezekerheidsstelsels, door de federale pensioendienst (FPD).
3. De omzendbrief BA 2000/14 van 22 december 2000 van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden betreffende de verplichte toekenning van een hospitalisatieverzekering aan het personeel van de lokale besturen.
4. Het sectoraal akkoord 1999-2001 voor het personeel van de lokale overheden van de Vlaamse Gemeenschap, meegedeeld bij omzendbrief nummer BA 2001-03 van 27 april 2001.

Voorgaande:

1. De gemeenteraadsbeslissing van 20 december 2001 houdende “Hospitalisatieverzekering personeel.” .
2. De gemeenteraadsbeslissing van 27 december 2007 houdende “Hospitalisatieverzekering personeel.”.
3. De gemeenteraadsbeslissing van 27 december 2010 houdende “Rechtspositieregeling : aanpassing.”.
4. De mededeling 2017/01 van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst betreffende de collectieve hospitalisatieverzekering FPD-AG Insurance van 05 september 2017.
5. De gemeenteraadsbeslissing van 25 september 2017 houdende “Collectieve hospitalisatieverzekering”.
6. Het protocol van het syndicaal comité van 24 maart 2021.

Probleemstelling:

Na een openbare aanbestedingsprocedure die in 2017 door de FPD (Federale Pensioendienst) werd gevoerd, beheert AG-INSURANCE sinds 01/01/2018 onze collectieve verzekeringsovereenkomst. Dit contract loopt af op 31.12.2021.

De FPD-GSD (federale Gemeenschappelijke Sociale Dienst) vaardigen een nieuwe overheidsopdracht in april 2021. De uitvoering van de nieuwe opdracht zal ingaan op 01.01.2022 en aflopen op 31.12.2025. De gunningswijze is een aanbesteding op Europees niveau krachtens art. 36 van de Wet van 17 juni 2016. Er werd een basispolis opgesteld waarvan niet mag worden afgeweken door de inschrijvers; de prijs zal bijgevolg het gunningscriterium zijn. Voor de polis en de wijzigingen t.o.v. de vorige wordt verwezen naar het document in bijlage. Belangrijk is wel de verhoging van de leeftijdsgrens naar 66 jaar zodat alle actieve leden vanaf 2024 hieronder zouden kunnen vallen.

Motivering:

Ons bestuur was samen met de TGV-gemeenten een procedure opgestart om onze verzekeringspolissen op de markt te brengen. Van Dessel werd aangesteld voor doorlichting van de huidige portefeuille. Zij hebben de aangeboden voorwaarden binnen het kader van de GSD gescand.

Hun advies:

De polis is duidelijk ontworpen op maat van lokale besturen, rekening houdend met het statuut van alle aangeslotenen. Hij biedt een heel uitgebreide dekking, met hier en daar limieten, die in de collectieve polissen (die wij aanbieden en uitschrijven), niet gebruikelijk zijn. De grote sterkte van zo'n groepsaankoop is in principe de premiezetting. Dit gaat echter niet ten koste van de voorwaarden – wat ons betreft is dit een solide polis die wordt aangeboden.

Bij plaatselijke besturen wordt in de aan te sluiten categorie quasi altijd een onderscheid gemaakt tussen:

- Hoofdverzekerden: statutairen en contractuelen tot en met 66 jaar
- Nevenverzekerden: gepensioneerde personeelsleden, gezinsleden,...

Voor beide groepen is de aansluiting facultatief, wat bij de bedrijfspolissen meestal niet het geval is (verplicht voor werknemers, facultatief voor gezinsleden, maar steeds familiale aansluiting).

De aangeboden formules zijn tweërlei:

- Basisformule: uitgebreide dekking hospitalisatie met pre- 60 dagen en post-hospitalisatie 180 dagen, zware ziekten. Er is geen dekking bij hospitalisatie in een éénpersoonskamer. Geen franchise
- Uitgebreide formule: idem uitgebreide dekking hospitalisatie. Dekking bij opname in een éénpersoonskamer beperkt tot 3 x RIZIV-tussenkost

Franchise 250 € voor tussenkomsten, die enkel voorzien zijn in de uitgebreide formule, niet voor deze in de basisformule. DEZE VRIJSTELLING IS EEN VERHOGING TOV HET HUIDIGE RAAMCONTRACT, WAARIN DEZE 130€ BEDRAAGT.

Vruchtbaarheidsbehandelingen.

Hoofdverzekerde en zijn nevenverzekerden moeten dezelfde formule kiezen.

- Premiebetaling:
- Hoofdverzekerden: gratis voor zover de verzekeringnemer dit voorziet
- Nevenverzekerden: niet expliciet vermeld.

In de meeste bedrijfspolissen wordt de premie van de werknemer betaald door de werkgever, die van de nevenverzekerden door henzelf.

CONCLUSIE

Voorziene dekking is uitgebreid en marktconform, maar:

- Er is geen sprake van Medi-Assistance of een derde-betalersysteem als vereiste.
- De tussenkomst in geval er geen wettelijke tegemoetkoming is, is beperkt tot 3000 € per verzekerde en per jaar. Normaliter is dit minimum 50 % of zelfs integraal.
- Er wordt ook geen melding gemaakt van vereisten waaraan de verzekeraar moet voldoen qua schade-afhandeling. Vermoedelijk wordt dit opgenomen in het bestek, al kan dit niet beoordeeld worden indien het enige gunningscriterium prijs is.

Indien we de polis individueel op de markt brengen, zijn er dus qua voorwaarden nog enkele mogelijkheden.

Als je de premiezetting zo laag mogelijk wenst te houden, neem je als bestuur echter best deel aan de groepsaankoop. Het schaalvoordeel voor de premiezetting gaat niet ten koste van de aangeboden voorwaarden.

Na overleg met de TGV-gemeenten, beslisten zij allen deel te nemen aan de GSD-procedure.

De beslissing tot toetreding tot het raamcontract van de Federale Pensioendienst, werd ter goedkeuring voorgelegd aan het syndicaal comité dd. 24 maart 2021.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

Beslist om deel te nemen aan de overheidsopdracht via FPD-GSD inzake de collectieve hospitalisatieverzekering.

Artikel 2

Afschrift van deze beslissing over te maken aan de federale pensioendienst (FPD).

6. Sluitings- en brugdagen 2021 - aanpassing.

De OCMW-raad

Juridische basis:

1. Het Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid art. 76, 77 en 186.

Voorgaande:

1. Het protocol van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van 16 oktober 2019.
2. De beslissing van de gemeenteraad van 28 december 2020 houdende “Sluitings- en brugdagen 2021”.
3. Het protocol van het syndicaal comité van 24 maart 2021.

Probleemstelling:

De sportdag werd ingepland op 23 april 2021. Gezien de huidige corona situatie, heeft de sportregio beslist geen sportdag in april in te richten. Bijgevolg is de gemeentelijke sportdienst zelf aan het nagaan om corona proof toch een soort van teambuilding activiteit te kunnen aanbieden aan het personeel van gemeente en OCMW. Dit om het moraal in deze moeilijke tijden wat te kunnen opkrikken. Het voorstel is om deze activiteit in te plannen op 11 juni 2021 omdat er dan meer kans is op mooi weer en vermoedelijk dit ook een gunstige invloed zal hebben op de corona situatie. Bijkomend staan we dan verder in de vaccinatiestrategie waardoor de corona maatregelen vermoedelijk verder versoepeld worden en zo meer in groep mogelijk is.

Motivering:

Concreet wordt voorgesteld de sluitingsdag in functie van de sportdag op 23 april 2021 te verschuiven naar 11 juni 2021. Aan het overzicht van sluitings- en brugdagen 2021 worden volgende wijzigingen doorgevoerd:

Omschrijving	Datum	Weekdag	Type	Gemeente	BIB	Sporthal	BKO IBO + SOV
Sportdag	23/04/2021	vrijdag	dienstvrijstelling	gesloten	gesloten	's avonds open	alleen voorschoolse

Wijzigen als volgt:

Omschrijving	Datum	Weekdag	Type	Gemeente	BIB	Sporthal	BKO IBO + SOV
Teambuilding	11/06/2021	vrijdag	dienstvrijstelling	gesloten	gesloten	's avonds open	alleen voorschoolse

Het syndicaal comité heeft in vergadering van 24 maart 2021 gunstig advies verleent voor het verschuiven van de sportdag van 23 april naar een teambuilding activiteit op 11 juni 2021.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Gaat akkoord met de wijziging van de sluitingsdagen 2021 als volgt:

Omschrijving	Datum	Weekdag	Type	Gemeente	BIB	Sporthal	BKO IBO + SOV
Sportdag	23/04/2021	vrijdag	dienstvrijstelling	open	open	's avonds open	open

Teambuilding	11/06/2021	vrijdag	dienstvrijstelling	gesloten	gesloten	's avonds open	alleen voorschoolse
--------------	------------	---------	--------------------	----------	----------	----------------------	------------------------

7. Aanpassingen rechtspositieregeling - selectieprocedure

De OCMW-raad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 186.

Voorgaande:

1. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2008 houdende "Goedkeuring rechtspositieregeling". De gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2009 houdende "Rechtspositieregeling -aanpassing."
2. De gemeenteraadsbeslissing van 28 december 2009 houdende "Rechtspositieregeling -aanpassing."
3. De gemeenteraadsbeslissing van 31 mei 2010 houdende "Rechtspositieregeling : aanpassing periodes overuren (art. 145§3)".
4. De gemeenteraadsbeslissing van 27 december 2010 houdende "Rechtspositieregeling: aanpassing." De gemeenteraadsbeslissing van 28 maart 2011 houdende "Rechtspositieregeling : aanpassing."
5. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2011 houdende "Rechtspositieregeling – aanpassing."
6. De gemeenteraadsbeslissing van 28 oktober 2013 houdende "Rechtspositieregeling – aanpassing."
7. De gemeenteraadsbeslissing van 24 februari 2014 houdende "Rechtspositieregeling – aanpassing."
8. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2014 houdende "Rechtspositieregeling – aanpassing."
9. De gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2015 houdende "Afschaffing GESCO's - Aanpassing rechtspositieregeling."
10. De gemeenteraadsbeslissing van 25 april 2016 houdende "Rechtspositieregeling – aanpassing."
11. De gemeenteraadsbeslissing van 28 november 2016 houdende "Rechtspositieregeling – aanpassing."
12. De gemeenteraadsbeslissing van 24 april 2017 houdende "Rechtspositieregeling – aanpassing."
13. De gemeenteraadsbeslissing van 28 oktober 2019 houdende "Aanpassing personeelsformatie."
14. De gemeenteraadsbeslissing van 27 april 2020 houdende "Aanpassing rechtspositieregeling".
15. De gemeenteraadsbeslissing van 28 september 2020 houdende "Sectoraal akkoord 2020 – koopkrachtverhogende maatregelen - aanpassing rechtspositieregeling.
16. Het syndicaal comité van 24 maart 2021.

Probleemstelling:

Vaak zien we in de selectieprocedure dat goede profielen net geen 60% halen op het schriftelijk gedeelte en dus niet de mogelijkheid hebben zich te komen voorstellen aan de jury.

Motivering:

Om de slaagkans bij het doorlopen van de selectieprocedure te vergroten, is een score van 50% op elk onderdeel beter haalbaar. Wel dienen de kandidaat sollicitanten op het totaal (schriftelijk en mondeling) van de selectieprocedure 60% te halen om geslaagd te zijn.

Het syndicaal comité gaf haar gunstig advies in vergadering van 24 maart 2021.

De rechtspositieregeling dient aangepast te worden.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 16 van de rechtspositieregeling wordt als volgt aangepast:

Artikel 16

het examenprogramma beoogt de toetsing van de vaardigheden en het profiel van de kandidaten op basis van het niveau van de betrekking en de functiebeschrijving.

De examens bestaan minimum uit :

- Een schriftelijk of praktisch gedeelte en/of fysiek gedeelte;
- Een mondeling gedeelte of grondig sollicitatiegesprek.

Om te slagen moeten de kandidaten steeds 60% behalen op elk gedeelte.

Van elk examengedeelte wordt een proces-verbaal opgemaakt.

Alleen de geslaagde kandidaten worden voor het volgende examengedeelte opgeroepen.

De aanstellende overheid kan nog een derde deel invoegen dat psychotechnische proeven en/of een proef over het functioneren in groep omvat. Het resultaat is geschikt of niet geschikt.

Vervangen door:

Artikel 16

het examenprogramma beoogt de toetsing van de vaardigheden en het profiel van de kandidaten op basis van het niveau van de betrekking en de functiebeschrijving.

De examens bestaan minimum uit :

- Een schriftelijk of praktisch gedeelte en/of fysiek gedeelte;
- Een mondeling gedeelte of grondig sollicitatiegesprek.

Om te slagen moeten de kandidaten steeds 50% behalen op elk gedeelte en 60% op het totaal.

Van elk examengedeelte wordt een proces-verbaal opgemaakt.

Alleen de geslaagde kandidaten worden voor het volgende examengedeelte opgeroepen.

De aanstellende overheid kan nog een derde deel invoegen dat psychotechnische proeven en/of een proef over het functioneren in groep omvat. Het resultaat is geschikt of niet geschikt.

WELZIJN

8. Akteneming basisregistratieformulier budget-en schuldhulpverlening 2020

De OCMW-raad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 77, 78, 221-224.

Probleemstelling:

Aanvraag goedkeuring basisregistratieformulier 2020 van SAM, Steunpunt Mens en Samenleving.

Motivering:

In het basisregistratieformulier in bijlage zijn het aantal gezinnen en met aard van de hulp in detail geregistreerd.

Voor 2020 waren er in het totaal 80 gezinnen in begeleiding in de dienst schuldbemiddeling (budgetbeheer, regelen van afbetaling, aanvragen CSR, ed.)

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Kennis en goedkeuring te nemen van de bijgevoegde basisregistratieformulier in bijlage.

Namens de raad:

In opdracht: de Algemeen directeur
get. Herman Stiers

De Voorzitter van de raad
get. Kris Swinnen