

Notulen gemeenteraad van maandag 29 maart 2021.

Aanwezig:

Kris Swinnen, Voorzitter van de raad

Jo Roggen, Burgemeester

Chris Jamar, Nadia Najem, Roland Strouven, Elke Allard, schepenen

Ingrid Claes, Bart Vlayen, Germain Vandezande, Bart Andries, Monique Adams, Kevin Huybrechts, Rita Soetaerts, Birthe Lux, Danny Ruysen, Evelyne Fontaine, gemeenteraadsleden

Herman Stiers, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Stijn Doms, gemeenteraadslid

Volgende leden nemen deel via teams:

Chris Jamar, schepenen

Ingrid Claes, Bart Andries, Monique Adams, Kevin Huybrechts, Birthe Lux, gemeenteraadsleden.

Raadslid E. Fontaine vervoegt de vergadering voor het punt "Kennisname ontslag van raadslid en beëdiging van de opvolger."

OPENBAAR

NOTULEN

1. Goedkeuring notulen en zittingsverslag van 22 februari 2021.

De gemeenteraad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 32.

Voorgaande:

1. De vergadering van de gemeenteraad van 22 februari 2021.

Probleemstelling:

De notulen en het zittingsverslag van de vergadering van de gemeenteraad van 22 februari 2021 dienen te worden goedgekeurd.

Motivering:

De ontwerpnotulen en zittingsverslag werden met de dagorde van de gemeenteraad meegestuurd.

Indien er geen opmerkingen gemaakt worden, kunnen de notulen en het zittingsverslag worden goedgekeurd.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De notulen en het zittingsverslag van de gemeenteraad van 22 februari 2021 goed te keuren.

OPVOLGING

2. Kennisname ontslag van raadslid en beëdiging van de opvolger.

De gemeenteraad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 6 §3 , 13 en 14.

2. Het Lokaal en Provinciaal Kiesdecreet , inzonderheid art. 169.

3. De omzendbrief KB / ABB 2018 / 3 van 26 oktober 2018 — Start van de lokale en provinciale bestuursperiode.

Voorgaande:

1. Het ontslag van Erik Soors.
2. De verzaking aan het recht van opvolging van Nancy Vanderstappen.
3. De geloofsbrieven van Evelyne Fontaine.

Probleemstelling:

Raadslid Erik Soors heeft zijn ontslag als gemeenteraadslid aangeboden.

Motivering:

Het raadslid dat afstand doet van zijn mandaat, dat van zijn mandaat vervallen wordt verklaard, dat als verhinderd wordt beschouwd, dat ontslag genomen heeft, of dat overleden is, wordt vervangen door zijn opvolger.

Op de lijst nr. 6 Open-Vld, dit is dezelfde lijst als deze waartoe de kandidaat behoort die van het raadslidmaatschap afstand doet is de eerste opvolger Nancy Vanderstappen, zij heeft verzaakt aan haar recht van opvolging.

De volgende opvolger is Evelyne Fontaine.

De raad onderzoekt de geloofsbrieven van Evelyne Fontaine

Hiertoe werden een recent uittreksel uit het bevolkings- of rijksregister, een recent bewijs van goed zedelijk gedrag en een verklaring op eer dat men zich niet bevindt in een van de gevallen van onverenigbaarheid zoals voorzien in artikel 10 van het decreet lokaal bestuur voorgelegd.

Er wordt vastgesteld dat voornoemde opvolger als gemeenteraadslid kan geïnstalleerd worden.

De voorzitter roept Evelyne Fontaine op om de eed “Ik zweer de verplichtingen van mijn mandaat trouw na te komen” in haar handen af te leggen.

Evelyne Fontaine legt de eed “Ik zweer de verplichtingen van mijn mandaat trouw na te komen” af in openbare vergadering.

Evelyne Fontaine wordt door de voorzitter als aangesteld verklaard.

De rangorde van de raadsleden wordt bepaald door de anciënniteit als raadslid en bij gelijke anciënniteit geldt het hoogste aantal naamstemmen behaald bij de laatste volledige vernieuwing van de gemeenteraad.

De rangorde van de raadsleden na de installatie van de Evelyne Fontaine is bijgevolg als volgt:

Naam	Voornaam	Kalenderdagen anciënniteit op 29 maart 2021	Naamstemmen 14/10/2018
Claes	Ingrid	9461	498
Vlayen	Bart	5766	275
Vandezande	Germain	5080	429
Andries	Bart	2887	317
Adams	Monique	2887	242
Huybrechts	Kevin	2874	195
Swinnen	Kris	784	478
Soetaerts	Rita	784	470

Naam	Voornaam	Kalenderdagen anciënniteit op 29 maart 2021	Naamstemmen 14/10/2018
Doms	Stijn	784	444
Lux	Birthe	784	440
Ruysen	Danny	784	272
Fontaine	Evelyne	0	362

Kennis genomen

Kennis te nemen van het ontslag van Erik Soors , het onderzoek van de geloofsbrieven van Evelyne Fontaine en de beëdiging als raadslid en van de rangorde van de raadsleden.

ALGEMENE FINANCIERING

Belastingen en retributies

3. Vastleggen retributie taal- en sportweek.

De gemeenteraad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 40 en 41.
2. De omzendbrief KB/ABB 2019/2 van 15 februari 2019.

Voorgaande:

1. De beslissing van het college van burgemeester en schepenen dd. 5 juni 2018 houdende "Digitaal ontsluiten van het vrijetijdsaanbod".
2. De beslissing van het college van burgemeester en schepenen dd. 4 december 2018 houdende "Vastleggen retributie activiteiten vrije tijd 2019 - principiële goedkeuring".
3. De gemeenteraadsbeslissing van 20 december 2018 houdende "Retributie activiteiten vrije tijd dienstjaar 2019".
4. De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 11 februari 2020 houdende "Vastleggen retributie activiteiten vrije tijd 2020".

Probleemstelling:

De retributie voor de taal en sportweek dient vastgesteld te worden.

Motivering:

Voorgesteld wordt om de retributie voor de taal en sportweek vast te stellen op € 85,00.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1.

De retributie voor de taal en sportweek 2021 vast te stellen op € 85,00.

Artikel 2.

Bij niet-betaling is de gemeenteraadsbeslissing: "Retributie m.b.t. debiteurenbeheer" van 20 december 2018 van toepassing.

Artikel 3.

Afschrift van deze beslissing zal via het digitaal loket verstuurd worden aan de toezichhoudende overheid.

Meerjarenplan-budget-rekening

4. **Meerjarenplanaanpassing BP2020_2025-1 gemeente - aanpassing Schema M3.**

De gemeenteraad

Juridische basis:

1. Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en wijzigingen, inzonderheid art. 249.
2. Het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 omtrent de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.
3. Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen.

Voorgaande:

1. De beslissing van de gemeenteraad van 28 december 2020 houdende "Goedkeuring meerjarenplanaanpassing BP2020-2025-1".
2. De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 december 2020 "Goedkeuring meerjarenplanaanpassing BP2020-2025-1"
3. Brief van het Agentschap Binnenlands Bestuur afdeling Lokale Financiën van 17 februari 2021 met kenmerk LF-MJPBBC-21.0029.

Probleemstelling:

De meerjarenplanaanpassing BP2020_2025-1 werd door de gemeenteraad goedgekeurd in zitting van 28 december 2020.

Het schema M3 "overzicht van de kredieten" dat aan de raadsleden werd bezorgd, bevatte enkel boekjaar 2020, wat impliceert dat enkel de kredieten van het boekjaar 2020 werden gewijzigd.

Motivering:

Het M3 schema "overzicht van de kredieten" betreft boekjaar 2020 en 2021 voor de gemeente en OCMW wordt vastgesteld.

Met 13 stemmen voor (Kris Swinnen, Jo Roggen, Chris Jamar, Nadia Najem, Roland Strouven, Elke Allard, Bart Vlayen, Germain Vandezande, Kevin Huybrechts, Rita Soetaerts, Birthe Lux, Danny Ruysen, Evelyne Fontaine), 3 stemmen tegen (Ingrid Claes, Bart Andries, Monique Adams)

Het schema M3 "overzicht van de kredieten" betreft boekjaar 2020 en boekjaar 2021 wordt goedgekeurd.

OMGEVING

Openbare werken

5. **Affectatie van privaat naar openbaar domein: percelen kadastraal gekend onder Geetbets, 1ste afd. D**

De gemeenteraad

Juridische basis:

1. Het onderscheid tussen openbaar en privaat domein heeft geen wettelijke grondslag, vermits het uitsluitend voortvloeit uit de rechtsleer en de rechtspraak.
2. Het Arrest van het Hof van Cassatie van 18 mei 2007.
3. Het Decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 41.

Voorgaande:

1. De gemeenteraadsbeslissing van 30 mei 2010 houdende “Collector Gete fase 2 – Goedkeuring grondinnemingsplannen.”
2. De gemeenteraadsbeslissing van 30 september 2013 houdende “VBR Kromme Maas – Goedkeuring bestek en plannen”.
3. De email van 23 januari 2019 van Fluvius waarin gesteld dat de toegangen tot het rioleringsstelsel, als het rioleringsstelsel zelf opgenomen zijn in het openbaar domein van de gemeente.

Probleemstelling:

PERCEELNR	Oud Perceelnr	EIGENDOM GEETBETS	INNAME	PROJECT
DRINKTEILSTRAAT		Afdeling 1 Sectie D		
424H	28L	JA	INN 28	VBR KROMME MAAS - 20.099
424G	34R	JA	INN 27	VBR KROMME MAAS - 20.099
424F	34P	JA	INN 26	VBR KROMME MAAS - 20.099
424E	32G	JA	INN 25	VBR KROMME MAAS - 20.099
424D	30R	JA	INN 24	VBR KROMME MAAS - 20.099
424C	30S	JA	INN 23	VBR KROMME MAAS - 20.099
424B	30N	JA	INN 22	VBR KROMME MAAS - 20.099
146V	146P	JA	INN 34	VBR KROMME MAAS - 20.099
424A	14F	JA	INN 21	VBR KROMME MAAS - 20.099
425E	12Y	JA	INN 33	VBR KROMME MAAS - 20.099
425D	9V	JA	INN 32	VBR KROMME MAAS - 20.099
425C	9S	JA	INN 31	VBR KROMME MAAS - 20.099
425B	8A2	JA	INN 30	VBR KROMME MAAS - 20.099
425A	370R	JA	INN 29	VBR KROMME MAAS - 20.099
GLABBEEKSTRAAT		Afdeling 1 Sectie D		
316A2	316G	JA	INN 017	COLLECTOR GETE FASE

PERCEELNR	Oud Perceelnr	EIGENDOM GEETBETS	INNNAME	PROJECT
				II - 20.098
409D4	409H2	JA	INN 016	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
409V3	409F2	JA	INN 015	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
409S3	409H3	JA	INN 014	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
409P3	409W	JA	INN 013	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
409X3	409B3	JA	INN 040	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
409E4	409W2	JA	INN 039	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
316F2	316P	JA	INN 038	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
316E2	316N	JA	INN 022	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
316D2	316R	JA	INN 021	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
316C2	316L	JA	INN 020	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
316B2	316X	JA	INN 019	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
SPOORWEGSTRAAT/ IJZERWEGSTRAAT		Afdeling 1 Sectie D		
53N	53H	JA	INN 026	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
428A	54L	JA	INN 027	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
51N6	51Y2	JA	INN 028	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
428B	55D2	JA	INN 029	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
428C	55C2	JA	INN 030	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
428D	55B2	JA	INN 031	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
35W3	35S3	JA	INN 032	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098

De hierboven vernoemde percelen zijn eigendom geworden van de gemeente ten gevolge van innames behorende tot verschillende projecten.

De overdrachtsaktes van het project Collector Gete Fase II (20.098) werden verleden voor notaris Tallon op 26 september 2012. De overdrachtsaktes van het project VBR Kromme Maas (20.099) werden verleden voor notaris Tallon op 10 september 2015.

Momenteel behoren deze percelen nog tot het privaat domein van de gemeente.

Motivering:

Rekening houdend met de werken in het kader van de projecten Collector Gete Fase II (20.098) en VBR Kromme Maas (20.099), waarbij ook het rioleringsstelsel in de zijweg wordt aangepakt, is het belangrijk dat deze percelen worden opgenomen in het openbaar domein. Het rioleringsstelsel werd immers overgedragen aan Fluvius (Riobra) en Fluvius stelt als voorwaarde dat de zijweg tot het openbaar domein moet behoren.

De domeinen kunnen worden opgenomen in het openbaar domein door affectatie.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Volgende percelen kadastraal gekend onder Geetbets, 1ste afd. D op te nemen in het openbaar domein door affectatie.

PERCEELNR	Oud Perceelnr	EIGENDOM GEETBETS	INNAME	PROJECT
DRINKTEILSTRAAT		Afdeling 1 Sectie D		
424H	28L	JA	INN 28	VBR KROMME MAAS - 20.099
424G	34R	JA	INN 27	VBR KROMME MAAS - 20.099
424F	34P	JA	INN 26	VBR KROMME MAAS - 20.099
424E	32G	JA	INN 25	VBR KROMME MAAS - 20.099
424D	30R	JA	INN 24	VBR KROMME MAAS - 20.099
424C	30S	JA	INN 23	VBR KROMME MAAS - 20.099
424B	30N	JA	INN 22	VBR KROMME MAAS - 20.099
146V	146P	JA	INN 34	VBR KROMME MAAS - 20.099
424A	14F	JA	INN 21	VBR KROMME MAAS - 20.099
425E	12Y	JA	INN 33	VBR KROMME MAAS - 20.099
425D	9V	JA	INN 32	VBR KROMME MAAS - 20.099
425C	9S	JA	INN 31	VBR KROMME MAAS - 20.099
425B	8A2	JA	INN 30	VBR KROMME MAAS -

PERCEELNR	Oud Perceelnr	EIGENDOM GEETBETS	INNAME	PROJECT
				20.099
425A	370R	JA	INN 29	VBR KROMME MAAS - 20.099
GLABBEEKSTRAAT		Afdeling 1 Sectie D		
316A2	316G	JA	INN 017	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
409D4	409H2	JA	INN 016	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
409V3	409F2	JA	INN 015	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
409S3	409H3	JA	INN 014	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
409P3	409W	JA	INN 013	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
409X3	409B3	JA	INN 040	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
409E4	409W2	JA	INN 039	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
316F2	316P	JA	INN 038	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
316E2	316N	JA	INN 022	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
316D2	316R	JA	INN 021	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
316C2	316L	JA	INN 020	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
316B2	316X	JA	INN 019	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
SPOORWEGSTRAAT/ IJZERWEGSTRAAT		Afdeling 1 Sectie D		
53N	53H	JA	INN 026	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
428A	54L	JA	INN 027	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
51N6	51Y2	JA	INN 028	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
428B	55D2	JA	INN 029	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
428C	55C2	JA	INN 030	COLLECTOR GETE FASE

PERCEELNR	Oud Perceelnr	EIGENDOM GEETBETS	INNAME	PROJECT
				II - 20.098
428D	55B2	JA	INN 031	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098
35W3	35S3	JA	INN 032	COLLECTOR GETE FASE II - 20.098

Milieu

6. **Gebruiksreglement Hondenloopweide.**

De gemeenteraad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 40 en 41.

Voorgaande:

1. De gemeenteraadsbeslissing van 27 januari 2020 houdende "Algemeen politiereglement op de Gemeentelijke Administratieve Sancties (GAS), wijziging".
2. De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 23 februari 2021 houdende "Gebruiksreglement Hondenloopweide."

Probleemstelling:

Het gebeurt heel vaak dat er klachten zijn dat de hondenweide vol uitwerpselen ligt van de honden. Eigenaars ruimen dit niet op. Onze werkmannen moeten dit dan gaan opruimen. Niet de meest aangename taak. Ook was er onlangs een gat gesneden in de omheining door vandalen. Dit is intussen ook hersteld door de technische dienst.

Normaal zou er een reglement met richtlijnen moeten hangen aan de ingang/Uitgang. Dit is bij ons nog niet het geval.

Motivering:

Er is een algemeen politiereglement op de gemeentelijke administratieve sancties (GAS) voor de gemeenten van de politiezone.

Er kan een apart reglement opgemaakt worden voor Geetbets.

Om zo uniform mogelijk te werken in de politiezone en het aantal aparte reglementen zo beperkt mogelijk te houden kan dit besproken worden in het GAS-overleg.

Ook in de andere gemeenten van de politiezone zijn er mogelijks hondenloopweides waardoor dit op termijn in het GAS-reglement kan opgenomen worden.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1.

Volgend reglement goed te keuren:

Art 1.

Een hondenloopweide is een omheind terrein op het openbaar domein waar honden vrij kunnen rondlopen in een natuurlijke omgeving. Deze is te herkennen aan het toegangsbord met reglement.

Art 2

De gebruikers van de hondenloopweide worden verwacht volgende regels na te leven:

- Kijk eerst of er iemand aanwezig is op de weide, zo ja vraag dan of het mogelijk is om erbij te komen om zo mogelijke problemen te vermijden.
- Honden aan de leiband bij het betreden en het verlaten van de weide.
- Sluit steeds de poort bij het betreden en het verlaten van de weide.
- Honden dragen verplicht een halsband of een gelijkaardig harnas zodat u uw hond op elk moment bij zich kan nemen.
- Het baasje heeft minimum 1 leeg poepzakje op zak.
- Ruim hondenpoep op en deponeer het in de dichtstbijzijnde vuilbak aan de hondenweide.
- Honden mogen geen beplanting beschadigen of kuilen graven.
- U bent als begeleider zelf verantwoordelijk en aansprakelijk voor de hond(en) en voor eventuele schade aan derden of andere dieren.
- Alle honden zijn toegelaten met uitzondering van:
 - Honden die gewond zijn
 - Honden die loops zijn
 - Honden met een parasiet (kennelhoest/vlooien)
- De veiligheid van de mens en dier primeert, u moet de hondenweide onmiddellijk verlaten:
 - Bij aanhoudend geblaf, agressief gedrag of bijten
 - Op verzoek van politie of gemachtigde ambtenaar
- De hondenloopweide is geen kinderspeeltuin.
- Houd steeds rekening met de andere gebruikers.
- Laat geen afval achter op of rond de weide.

Artikel 2.

Het reglement te bezorgen aan de Politiezone Hageland.

Mobiliteit

7. Proof of Concept: Detectie en ontmoediging van doorgaand verkeer in een dorpskern: Goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze

De gemeenteraad

Juridische basis:

1. Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikels 40 en 41, betreffende de bevoegdheden van de gemeenteraad.
2. De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.
3. Het Bestuursdecreet van 7 december 2018.
4. Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikels 326 tot en met 341 betreffende het bestuurlijk toezicht.
5. De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.
6. De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 42, § 1, 1° a) (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 139.000,00 niet).

7. Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.
8. Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 90, 1°.

Voorgaande:

1. Lokale Ruimte Traject G'Bets 2.0
2. Uitbreiding Lokale Ruimte Trajecten G'Bets 2.0 - slim parkeerbeleid, geselecteerd als pilootproject BRV
3. Lopende oproep City of Thing van 21/06/2019 tot 01/10/2019
4. Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 24 september 2019 houdende "Projectvoorstel binnen de oproep 2019 City of Things".

Probleemstelling:

In het kader van het VLAIO City of Things project "Slimme mobiliteit als hoeksteen van een levendige dorpskern" zal een Proof of Concept ontwikkeld en getest worden voor het tegengaan van doorgaand verkeer. Het project focust in de eerste plaats op bewustmaking en wil op die manier een gedragswijziging teweegbrengen. Handhaving en repressief optreden via GAS-boetes is niet de primaire doelstelling.

Motivering:

In het kader van de opdracht "Proof of Concept: Detectie en ontmoediging van doorgaand verkeer in een dorpskern" werd een bestek met nr. 2021-029 opgesteld door de ontwerper. De uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 49.586,78 excl. btw of € 60.000,00 incl. 21% btw.

Er wordt voorgesteld de opdracht te gunnen bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in JBR 2021/06-001-008/0290-00/2140000/GEMEENTE/CBS/IP-290.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Het bestek met nr. 2021-029 en de raming voor de opdracht "Proof of Concept: Detectie en ontmoediging van doorgaand verkeer in een dorpskern", opgesteld door de ontwerper worden goedgekeurd. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten voor aannemingen van werken, leveringen en diensten. De raming bedraagt € 49.586,78 excl. btw of € 60.000,00 incl. 21% btw.

Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in JBR 2021/06-001-008/0290-00/2140000/GEMEENTE/CBS/IP-290.

Veiligheid

8. Afsluiten overeenkomst houdende de regeling van het vervoer naar en van het vaccinatiecentrum voor minder mobiele burgers - bekrachtiging

De gemeenteraad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 40 en 41.

Voorgaande:

1. De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 23 februari 2021 houdende "Afsluiten overeenkomst houdende de regeling van het vervoer naar en van het vaccinatiecentrum voor minder mobiele burgers".
2. De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 23 maart 2021 houdende "Afsluiten overeenkomst houdende de regeling van het vervoer naar en van het vaccinatiecentrum voor minder mobiele burgers - addendum".

Probleemstelling:

Samen met stad Tienen en de gemeenten Landen, Zoutleeuw, Linter, Boutersem, Kortenaken en Hoegaarden werd er een overeenkomst opgemaakt voor de regeling van het vervoer naar en van het vaccinatiecentrum voor minder mobiele burgers.

De overeenkomst werd reeds door het college goedgekeurd en dient door de gemeenteraad bekrachtigd te worden.

Via mail werd er op 22 maart 2021 nog een addendum bezorgd om een artikel 6 toe te voegen.

Motivering:

In de overeenkomst met de stad Tienen en de gemeenten Landen, Zoutleeuw, Linter, Boutersem, Kortenaken en Hoegaarden worden de forfaitaire tarieven van het taxivervoer, de inbreng van de gemeenten en de werkwijze bepaald.

Een rit op en af tussen Geetbets en Landen, met een half uur wachttijd kost € 70,00.

Er wordt € 5,00 "remgeld" gevraagd een de inwoner.

Naar schatting zullen er ongeveer 306 ritten uitgevoerd worden voor inwoners van Geetbets.

De kosten worden op basis van solidariteit verdeeld onder alle gemeenten, a rato van de inwonersaantallen.

Ook vanuit Vlaanderen is er een subsidie van € 0,143 per maand, per inwoner

Voor Geetbets komt de restfinanciering naar schatting op € 4.077,26.

Het toegevoegde addendum luidt als volgt:

“Artikel 6 - Voor het vervoer van rolstoelgebruikers naar en van het vaccinatiecentrum wordt beroep gedaan op de taxibedrijven die aangepast vervoer ter beschikking hebben en bereid zijn om mee te werken en op Leuven-Hageland Mobiel vzw. Hiertoe dient met de betreffende taxibedrijven een addendum bij de overeenkomst houdende het vervoer naar en van het vaccinatiecentrum voor minder mobiele burgers en met Leuven-Hageland Mobiel vzw een samenwerkingsovereenkomst inzake aangepast vervoer naar en van vaccinatiecentra Landen en Tienen afgesloten te worden. De modellen van overeenkomst af te sluiten door de referentiegemeente Tienen met de deelnemende taxibedrijven en Leuven-Hageland Mobiel vzw worden als bijlage bij onderhavig addendum gevoegd”.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Volgende overeenkomst te bekrachtigen:

Met de stad Tienen en de gemeenten Landen, Zoutleeuw, Linter, Boutersem, Kortenaken en Hoegaarden wordt volgende overeenkomst houdende de regeling van het vervoer naar en van het vaccinatiecentrum voor minder mobiele burgers afgesloten:

Overeenkomst houdende de regeling van het vervoer naar en van het vaccinatiecentrum voor minder mobiele burgers

Tussen

de stad Tienen, Grote Markt 27 te 3300 Tienen, hierbij vertegenwoordigd door het college van burgemeester en schepenen, voor wie optreden Katrien Partyka, burgemeester, en Patricia Willems, algemeen directeur,

de stad Landen, Stationsstraat 29 te 3400 Landen, hierbij vertegenwoordigd door het college van burgemeester en schepenen, voor wie optreden Gino Debroux, burgemeester, en Kitty Bottu, algemeen directeur,

de gemeente Linter, Helen-Bosstraat 43 te 3350 Linter, hierbij vertegenwoordigd door het college van burgemeester en schepenen, voor wie optreden Marc Wijnants, burgemeester, en Rina Janssens, algemeen directeur,

de stad Zoutleeuw, AC Aen den Hoorn 1 te 3440 Zoutleeuw, hierbij vertegenwoordigd door het college van burgemeester en schepenen, voor wie optreden Boudewijn Herbots, burgemeester, en Sandra Blockx, algemeen directeur,

de gemeente Hoegaarden, Gemeenteplein 1 te 3320 Hoegaarden, hierbij vertegenwoordigd door het college van burgemeester en schepenen, voor wie optreden Jean-Pierre Taverniers, burgemeester, en Bart Hendrix, algemeen directeur,

de gemeente Kortenaken, Dorpsplein 35 te 3470 Kortenaken, hierbij vertegenwoordigd door het college van burgemeester en schepenen, voor wie optreden Stefaan Devos, burgemeester, en Dominique Hayen, algemeen directeur,

de gemeente Boutersem, Neervelpsestraat 11 te 3370 Boutersem, hierbij vertegenwoordigd door het college van burgemeester en schepenen, voor wie optreden Chris Vervliet, burgemeester, en Marleen De Coster, algemeen directeur,

de gemeente Geetbets, Dorpsstraat 7 te 3450 Geetbets, hierbij vertegenwoordigd door het college van burgemeester en schepenen, voor wie optreden Jozef Roggen, burgemeester, en Herman Stiers, algemeen directeur,

Voorafgaand

In het kader van de bestrijding van de Corona-pandemie werden in Vlaanderen 95 vaccinatiecentra opgericht. Hierbij dient ook aandacht besteed te worden aan het mobiliteitsvraagstuk. Met het reguliere openbaar vervoer aanbod zullen de meeste doch niet alle vervoersnoden kunnen ingevuld worden.

Het zijn de vaccinatiecentra die instaan voor de organisatie en coördinatie van een bijkomend vervoersaanbod. Voor dergelijke organisatie wordt er door de Vlaamse regering een subsidie toegekend die de vaccinatiecentra naar vrij inzicht kunnen aanwenden voor het regelen van het vervoer voor minder mobiele mensen. Het aanbieden van taxivervoer biedt een mogelijkheid om aan de resterende vervoersvragen tegemoet te komen.

De bovengenoemde gemeenten Boutersem, Hoegaarden en Kortenaken zijn toegewezen aan het vaccinatiecentrum Tienen, de bovengenoemde gemeenten Linter, Geetbets en Zoutleeuw aan het vaccinatiecentrum Landen.

Wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

Teneinde iedere burger de mogelijkheid te bieden zich te laten vaccineren, willen de ondertekenende gemeenten samenwerken om aan de minder mobiele inwoners van hun gemeente die niet op eigen initiatief in het vaccinatiecentrum Tienen of Landen geraken, taxivervoer aan te bieden en wensen daarover in onderhavige overeenkomst de nodige afspraken te maken.

Voor de organisatie van individueel vervoer van en naar de vaccinatiecentra kent de Vlaamse regering een subsidie toe aan het vaccinatiecentrum Tienen geraamd op € 18.200 en aan het vaccinatiecentrum Landen geraamd op € 11.000. Deze subsidie wordt uitbetaald in tweemaandelijks schijven (februari-maart/ april-mei/ juni – juli).

Het toegekende subsidiebedrag wordt door de stad Tienen, referentiegemeente, beheerd voor beide vaccinatiecentra (Tienen en Landen).

Indien het toegekende subsidiebedrag ontoereikend blijkt te zijn, zal het restsaldo verdeeld worden à rato van het aantal inwoners per deelnemende gemeente.

De stad Tienen treedt derhalve op als coördinator voor de regeling van het taxivervoer van en naar het vaccinatiecentrum Tienen en het vaccinatiecentrum Landen voor de minder mobiele burgers van de gemeenten Tienen, Hoegaarden, Boutersem, Kortenaken, Landen, Linter, Geetbets en Zoutleeuw die zich wensen te laten vaccineren en niet op eigen initiatief in het vaccinatiecentrum geraken.

Artikel 2

Er wordt voor beide vaccinatiecentra één inbelnummer voorzien waarop de minder mobiele burger taxivervoer kan aanvragen.

Via de dispatching worden de vervoersaanvragen geregeld en verdeeld, indien mogelijk met een taxi-exploitant uit de gemeente waar de aanvrager woonachtig is en bij gebreke hieraan, met een op het ogenblik van het vervoer beschikbare taxi-exploitant. Het vervoerschema wordt steeds afgestemd met het betreffende vaccinatiecentrum.

Artikel 3

Het forfaitair tarief voor taxivervoer bedraagt:

- Tienen-Tienen: € 25
- Tienen-Hoegaarden: € 35
- Tienen-Boutersem: € 45
- Tienen-Kortenaken: € 55
- Landen-Landen: € 25
- Landen-Zoutleeuw: € 45
- Landen-Linter: € 50
- Landen-Geetbets: € 70

In dit tarief is het aan huis ophalen van de aanvrager, het vervoer naar het vaccinatiecentrum, de wachttijd aan het vaccinatiecentrum en het vervoer van het vaccinatiecentrum naar de woonplaats van de aanvrager begrepen. Dit tarief is van toepassing ongeacht of er 1 of 2 personen vervoerd worden en ongeacht de duur van de wachttijd.

Het tarief is samengesteld uit een forfaitaire bijdrage te betalen door de aanvrager aan de taxi-exploitant en een bijdrage ten laste van de respectievelijke gemeente. Het forfait te betalen door de aanvrager, bedraagt € 5 per persoon.

Artikel 4

De taxi-exploitant maakt een vervoersticket per opdracht, waarop de naam van de aanvrager, het adres, het uur van afspraak, het uur van ophalen, het aantal personen per taxi en de naam van de taxi-exploitant zijn vermeld. Dit vervoersticket wordt door de aanvrager afgetekend en dient als bewijs van het uitvoeren van de opdracht.

De taxi-exploitant bezorgt maandelijks een vervoersbewijs van de uitgevoerde opdrachten, samen met de afgetekende vervoerstickets van de aanvragers, aan de referentiegemeente Tienen die instaat voor de verdere verwerking en uitbetaling van de taxi-exploitant.

De stad Tienen bezorgt aan de stad Landen op geregelde tijdstippen een overzicht van de uitbetalingen gedaan aan de taxi-exploitanten voor opdrachten met betrekking tot het vaccinatiecentrum Landen.

Artikel 5

Het model van overeenkomst af te sluiten door de referentiegemeente Tienen met de deelnemende taxi-exploitanten, wordt als bijlage bij onderhavige overeenkomst gevoegd.

Opgesteld te Tienen op 18 februari 2021, in 8 exemplaren, waarvan iedere partij erkent er één ondertekend ontvangen te hebben

Artikel 6

Voor het vervoer van rolstoelgebruikers naar en van het vaccinatiecentrum wordt beroep gedaan op de taxibedrijven die aangepast vervoer ter beschikking hebben en bereid zijn om mee te werken en op Leuven-Hageland Mobiel vzw. Hiertoe dient met de betreffende taxibedrijven een addendum bij de overeenkomst houdende het vervoer naar en van het vaccinatiecentrum voor minder mobiele burgers en met Leuven-Hageland Mobiel vzw een samenwerkingsovereenkomst inzake aangepast vervoer naar en van vaccinatiecentra Landen en Tienen afgesloten te worden. De modellen van overeenkomst af te sluiten door de referentiegemeente Tienen met de deelnemende taxibedrijven en Leuven-Hageland Mobiel vzw worden als bijlage bij onderhavig addendum gevoegd.

ALGEMEEN BELEID

9. Politieverordening tot het bepalen van de locaties waar de mondmaskerplicht geldt - aanvulling - bekrachtiging.

De gemeenteraad

Juridische basis:

1. De wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming.
2. De Nieuwe Gemeentewet, inzonderheid artikel 134 §1 en 135 §2.
3. De wet van 5 augustus 1992 op het politieambt, artikelen 11 en 42.
4. De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, artikelen 181, 182 en 187.
5. Het Decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 285 en 286.
6. Het Ministerieel besluit van 24 juli 2020 houdende wijziging van het ministerieel besluit van 30 juni 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken.
7. Het Ministerieel besluit van 28 oktober 2020 houdende wijziging van het ministerieel besluit van 30 juni 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken, inzonderheid art. 25.

Voorgaande:

1. Het besluit van de burgemeester van 25 augustus 2020 houdende "Politieverordening tot het bepalen van de locaties waar de mondmaskerplicht geldt".
2. De gemeenteraadsbeslissing van 30 november 2020 houdende "Bekrachtiging van de door de burgemeester genomen politieverordening tot het bepalen van de locaties waar de mondmaskerplicht geldt".
3. Het besluit van de burgemeester van 12 januari 2021 houdende "Politieverordening tot het bepalen van de locaties waar de mondmaskerplicht geldt - aanvulling".
4. De gemeenteraadsbeslissing van 25 januari 2021 houdende "Politieverordening tot het bepalen van de locaties waar de mondmaskerplicht geldt - aanvulling - bekrachtiging".
5. Het besluit van de burgemeester van 09 maart 2021 houdende "Politieverordening tot het bepalen van de locaties waar de mondmaskerplicht geldt - aanvulling".

Probleemstelling:

De burgemeesters dienen de drukke locaties vast te leggen waar het verplicht is een mondmasker te dragen.

Het Ministerieel Besluit van 28 oktober 2020 voorziet in artikel 25:

- Wanneer het dragen van een mondmasker of elk alternatief in stof niet mogelijk is omwille van medische redenen, mag een gelaatsscherm worden gebruikt.
- De personen die in de onmogelijkheid zijn een mondmasker, een alternatief in stof of een gelaatsscherm te dragen omwille van een beperking, gestaafd door middel van een medisch attest, moeten niet voldoen aan de bepalingen van dit besluit die deze verplichting voorzien.

De gouverneur vraagt om het besluit van de burgemeester in die zin aan te passen.

Motivering:

Het besluit dient aangepast te worden met de bepaling "*De personen die in de onmogelijkheid zijn een mondmasker, een alternatief in stof of een gelaatsscherm te dragen omwille van een beperking, gestaafd door middel van een medisch attest, moeten niet voldoen aan de bepalingen van dit besluit die deze verplichting voorzien*".

Het besluit dient door de gemeenteraad bekrachtigd te worden.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

Het besluit van de burgemeester van 09 maart 2021 dat luidt als volgt:

"Met ingang van heden en tot nader order is eenieder vanaf de leeftijd van 12 jaar verplicht om de mond en de neus te bedekken met een masker of elk ander alternatief in stof (indien een alternatief in stof niet mogelijk is omwille van medische redenen, mag een gelaatsscherm worden gebruikt) bij:

- *het betreden van de voor het publiek toegankelijke ruimten van **alle** gebouwen en infrastructuur van de gemeente en het OCMW van Geetbets, zowel tijdens als buiten de openingsuren,*
- *het betreden van het recyclagepark van Ecowerf,*
- *het wachten buiten en het betreden van de funeraria,*
- *het bezoek aan de wekelijkse markten*

Met ingang van heden en tot nader order is eenieder vanaf de leeftijd van 12 jaar verplicht om de mond en de neus te bedekken met een masker of elk ander alternatief in stof (indien een alternatief in stof niet mogelijk is omwille van medische redenen, mag een gelaatsscherm worden gebruikt) bij het brengen en afhalen van de kinderen:

- *in de schoolomgeving,*
- *aan de kinderopvang,*
- *aan de jeugd- en sportlokalen en*
- *aan de aan de kunstacademie filiaal Geetbets.*

De personen die in de onmogelijkheid zijn een mondmasker, een alternatief in stof of een gelaatsscherm te dragen omwille van een beperking, gestaafd door middel van een medisch attest, moeten niet voldoen aan de bepalingen van dit besluit die deze verplichting voorzien." te bekrachtigen.

Artikel 2

Deze beslissing zal ter kennis gebracht worden van het publiek via de webtoepassing van de gemeente, en blijft gepubliceerd zo lang ze geldig is.

Artikel 3

Overeenkomstig artikelen 14 en 19, 2e lid van de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan tegen deze beslissing een beroep tot opschorting en nietigverklaring worden ingesteld bij de

Raad van State, wegens overtreding van hetzij substantiële, hetzij op straffe van nietigheid voorgeschreven vormen, overschrijding of afwending van macht, binnen zestig dagen vanaf de kennisgeving of bekendmaking. Dit beroep kan worden ingesteld door middel van een aangetekend verzoekschrift dat is ondertekend door de partij of door een advocaat die is ingeschreven op de tabel van de Orde van Advocaten.

Artikel 4

Dit besluit wordt overgemaakt aan de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant en de politiezone Hageland.

Personeel

10. VIA6 Deelakkoord – koopkrachtmaatregelen publieke sector – aanpassing RPR

De gemeenteraad

Juridische basis:

1. Het Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid art. 186.
2. De rechtspositieregeling van toepassing op het gemeente- en OCMW personeel.
3. De omzendbrief KB/ABB 2020/2 houdende “Sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen” dd. 28 mei 2020.

Voorgaande:

1. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2008 houdende “Goedkeuring rechtspositieregeling.”.
2. De gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2009 houdende “Rechtspositieregeling - aanpassing.”.
3. De gemeenteraadsbeslissing van 28 december 2009 houdende “Rechtspositieregeling - aanpassing.”.
4. De gemeenteraadsbeslissing van 31 mei 2010 houdende “Rechtspositieregeling : aanpassing periodes overuren (art. 145§3)”.
5. De gemeenteraadsbeslissing van 27 december 2010 houdende “Rechtspositieregeling: aanpassing.”
6. De gemeenteraadsbeslissing van 28 maart 2011 houdende “Rechtspositieregeling : aanpassing.”.
7. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2011 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
8. De gemeenteraadsbeslissing van 28 oktober 2013 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
9. De gemeenteraadsbeslissing van 24 februari 2014 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
10. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2014 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”
11. De gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2015 houdende “Afschaffing GESCO's - Aanpassing rechtspositieregeling.”.
12. De gemeenteraadsbeslissing van 25 april 2016 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
13. De gemeenteraadsbeslissing van 28 november 2016 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.

14. De gemeenteraadsbeslissing van 24 april 2017 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
15. De gemeenteraadsbeslissing van 29 april 2019 houdende "Vaststellen van het bedrag van de werkgever voor de maaltijdcheques".
16. De gemeenteraadsbeslissing van 28 oktober 2019 houdende “Aanpassing personeelsformatie.”.
17. De gemeenteraadsbeslissing van 27 april 2020 houdende “Aanpassing personeelsformatie.”.
18. De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 08 september 2020 houdende "Sectoraal akkoord 2020 – koopkrachtverhogende maatregelen - principiële goedkeuring.".
19. De beslissing van de gemeenteraad van 28 september 2020 houdende “Sectoraal akkoord 2020 - koopkrachtverhogende maatregelen – aanpassing rechtspositieregeling
20. De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 16 februari 2021 houdende “VIA6 Deelakkoord – koopkrachtmaatregelen in de publieke sector”.
21. Het protocol van het syndicaal comité van 24 maart 2021.

Probleemstelling:

Op 24 november 2020 sloten de Vlaamse regering, de vakbonden en de werkgeversfederaties in de publieke en private social profit sectoren een voorakkoord over een opwaardering van een aantal sectoren waaronder de zorgvoorzieningen. Dit moet leiden tot een betere verloning, meer mensen op de werkvloer en meer werkbaar werk. De Vlaamse regering maakt hiervoor vanaf januari 2021 elk jaar 577 miljoen euro vrij: 412 miljoen euro voor koopkracht en 165 miljoen euro voor kwaliteit.

In uitvoering van dit voorakkoord sloten de sociale partners en de Vlaamse regering op 22 december 2020 een VIA6-akkoord met koopkrachtmaatregelen voor de publieke sector af. Hierover werd op 23 december 2020 onderhandeld in het comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap.

Motivering:

Een van de maatregelen in het akkoord is de verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020. Omwille van de corona-crisis wensen de sociale partners op zeer korte termijn een financiële waardering te geven aan het personeel in de VIA-zorgsectoren.

De verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 wordt toegekend aan het personeel tewerkgesteld in de sectoren die onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord van 22 december 2020 ressorteren, maar met uitzondering van het personeel van de socio-culturele sector (vrijetijdsdiensten, jeugddiensten, sportdiensten...).

Concreet gaat het bij ons bestuur om de personeelsleden van de kinderopvang (IBO te Rummen).

Echter enkel de erkende kinderopvang komt in aanmerking voor de middelen die Vlaanderen hiervoor heeft vrij gemaakt. In de praktijk resulteert dit in een ongelijke behandeling van het personeel van de erkende opvang (IBO) en de gemelde opvang (SOV). Dergelijke ongelijkheid is lokaal niet te verantwoorden aangezien de personeelsleden hetzelfde werk uitvoeren. Tevens is er tijdens de schoolvakanties één team van alle kinderbegeleidsters (IBO + SOV) die samen de kinderen in Rummen opvangen. Bij collegebeslissing dd. 16 februari 2021 werd de lokale ongelijkheid weggewerkt door te voorzien in de verhoging van de eindejaarstoelage voor het personeel van de SOV op eigen kosten.

Het variabel bedrag van de eindejaarstoelage wordt verhoogd met 1,1%. Het vast bedrag blijft behouden.

Vanaf 2021 zullen ook de diensten vrijetijd genieten van de verhoging van de eindejaarstoelagen onder dezelfde voorwaarden als voor de diensten kinderopvang en DGAT.

De wijzigingen aan de rechtspositieregeling en het wegwerken van de lokale ongelijkheid in de kinderopvang werd geagendeerd op het syndicaal comité dd. 24 maart 2021.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

In de rechtspositieregeling worden de volgende wijzigingen ingevoerd:

Artikel 138

Het personeelslid ontvangt jaarlijks een eindejaarstoelage.

Vervangen door:

Artikel 138

Het personeelslid ontvangt jaarlijks een eindejaarstoelage.

Daarnaast ontvangen de personeelsleden van de kinderopvang, de DGAT (vanaf 2020) en de diensten vrije tijd (jeugd, sport, cultuur en bib – vanaf 2021) een verhoging van de eindejaarstoelage in het kader van het VIA6 Deelakkoord.

Artikel 139

Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte.

Het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte worden als volgt berekend:

1° het forfaitaire gedeelte:

- a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor 2011: € 349,73;
- b) vanaf 2012 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;
- c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in b, wordt verhoogd met € 698,74;
- d) voor 2012 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, voor alle personeelsleden verhoogd met € 100,00;
- e) vanaf 2013 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, voor alle personeelsleden verhoogd met € 200,00;

2° het veranderlijke gedeelte:

2,5 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als het personeelslid in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als het personeelslid zijn functie wel volledig had uitgeoefend.

Vervangen door

Artikel 139

Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte.

Het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte worden als volgt berekend:

1° het forfaitaire gedeelte:

- a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor 2011: € 349,73 ;
- b) vanaf 2012 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;
- c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in b, wordt verhoogd met € 698,74 ;
- d) voor 2012 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, voor alle personeelsleden verhoogd met € 100,00;
- e) vanaf 2013 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, voor alle personeelsleden verhoogd met € 200,00;

2° het veranderlijke gedeelte:

2,5 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als het personeelslid in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als het personeelslid zijn functie wel volledig had uitgeoefend.

3° Voor de diensten kinderopvang en vrijetijd (jeugd, sport, cultuur en bib) verhoogt het variabel bedrag met 1,1% zodat de nieuwe berekeningswijze het vast bedrag + 3,6% (variabel bedrag) is.

11. Raamovereenkomst collectieve hospitalisatieverzekering via GSD - Toetreding

De gemeenteraad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 40, 41 en 186.
2. De wet van 18 maart 2016 tot overname van in het bijzonder de Gemeenschappelijke Sociale Dienst (GSD) van de dienst voor de bijzondere socialezekerheidsstelsels, door de federale pensioendienst (FPD).
3. De omzendbrief BA 2000/14 van 22 december 2000 van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden betreffende de verplichte toekenning van een hospitalisatieverzekering aan het personeel van de lokale besturen.
4. Het sectoraal akkoord 1999-2001 voor het personeel van de lokale overheden van de Vlaamse Gemeenschap, meegedeeld bij omzendbrief nummer BA 2001-03 van 27 april 2001.

Voorgaande:

1. De gemeenteraadsbeslissing van 20 december 2001 houdende “Hospitalisatieverzekering personeel.” .
2. De gemeenteraadsbeslissing van 27 december 2007 houdende “Hospitalisatieverzekering personeel.”.
3. De gemeenteraadsbeslissing van 27 december 2010 houdende “Rechtspositieregeling : aanpassing.”.

4. De mededeling 2017/01 van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst betreffende de collectieve hospitalisatieverzekering FPD-AG Insurance van 05 september 2017.
5. De gemeenteraadsbeslissing van 25 september 2017 houdende “Collectieve hospitalisatieverzekering”.
6. Het protocol van het syndicaal comité van 24 maart 2021.

Probleemstelling:

Na een openbare aanbestedingsprocedure die in 2017 door de FPD (Federale Pensioendienst) werd gevoerd, beheert AG-INSURANCE sinds 01/01/2018 onze collectieve verzekeringsovereenkomst. Dit contract loopt af op 31.12.2021.

De FPD-GSD (federale Gemeenschappelijke Sociale Dienst) vaardigen een nieuwe overheidsopdracht in april 2021. De uitvoering van de nieuwe opdracht zal ingaan op 01.01.2022 en aflopen op 31.12.2025. De gunningswijze is een aanbesteding op Europees niveau krachtens art. 36 van de Wet van 17 juni 2016. Er werd een basispolis opgesteld waarvan niet mag worden afgeweken door de inschrijvers; de prijs zal bijgevolg het gunningscriterium zijn. Voor de polis en de wijzigingen t.o.v. de vorige wordt verwezen naar het document in bijlage. Belangrijk is wel de verhoging van de leeftijdsgrens naar 66 jaar zodat alle actieve leden vanaf 2024 hieronder zouden kunnen vallen.

Motivering:

Ons bestuur was samen met de TGV-gemeenten een procedure opgestart om onze verzekeringspolissen op de markt te brengen. Van Dessel werd aangesteld voor doorlichting van de huidige portefeuille. Zij hebben de aangeboden voorwaarden binnen het kader van de GSD gescand.

Hun advies:

De polis is duidelijk ontworpen op maat van lokale besturen, rekening houdend met het statuut van alle aangeslotenen. Hij biedt een heel uitgebreide dekking, met hier en daar limieten, die in de collectieve polissen (die wij aanbieden en uitschrijven), niet gebruikelijk zijn. De grote sterkte van zo'n groepsaankoop is in principe de premiezetting. Dit gaat echter niet ten koste van de voorwaarden – wat ons betreft is dit een solide polis die wordt aangeboden.

Bij plaatselijke besturen wordt in de aan te sluiten categorie quasi altijd een onderscheid gemaakt tussen:

- Hoofdverzekerden: statutairen en contractuelen tot en met 66 jaar
- Nevenverzekerden: gepensioneerde personeelsleden, gezinsleden,...

Voor beide groepen is de aansluiting facultatief, wat bij de bedrijfspolissen meestal niet het geval is (verplicht voor werknemers, facultatief voor gezinsleden, maar steeds familiale aansluiting).

De aangeboden formules zijn tweeërlei:

- Basisformule: uitgebreide dekking hospitalisatie met pre- 60 dagen en post-hospitalisatie 180 dagen, zware ziekten. Er is geen dekking bij hospitalisatie in een éénpersoonskamer. Geen franchise
- Uitgebreide formule: idem uitgebreide dekking hospitalisatie. Dekking bij opname in een éénpersoonskamer beperkt tot 3 x RIZIV-tussenkost

Franchise 250 € voor tussenkomsten, die enkel voorzien zijn in de uitgebreide formule, niet voor deze in de basisformule. DEZE VRIJSTELLING IS EEN VERHOOGING TOV HET HUIDIGE RAAMCONTRACT, WAARIN DEZE 130€ BEDRAAGT.

Vruchtbaarheidsbehandelingen.

Hoofdverzekerde en zijn nevenverzekerden moeten dezelfde formule kiezen.

- Premiebetaling:
- Hoofverzekerden: gratis voor zover de verzekeringnemer dit voorziet
- Nevenverzekerden: niet expliciet vermeld.

In de meeste bedrijfspolissen wordt de premie van de werknemer betaald door de werkgever, die van de nevenverzekerden door henzelf.

CONCLUSIE

Voorziene dekking is uitgebreid en marktconform, maar:

- Er is geen sprake van Medi-Assistance of een derde-betalersysteem als vereiste.
- De tussenkomst in geval er geen wettelijke tegemoetkoming is, is beperkt tot 3000 € per verzekerde en per jaar. Normaliter is dit minimum 50 % of zelfs integraal.
- Er wordt ook geen melding gemaakt van vereisten waaraan de verzekeraar moet voldoen qua schade-afhandeling. Vermoedelijk wordt dit opgenomen in het bestek, al kan dit niet beoordeeld worden indien het enige gunningscriterium prijs is.

Indien we de polis individueel op de markt brengen, zijn er dus qua voorwaarden nog enkele mogelijkheden.

Als je de premiezetting zo laag mogelijk wenst te houden, neem je als bestuur echter best deel aan de groepsaankoop. Het schaalvoordeel voor de premiezetting gaat niet ten koste van de aangeboden voorwaarden.

Na overleg met de TGV-gemeenten, beslisten zij allen deel te nemen aan de GSD-procedure.

De beslissing tot toetreding tot het raamcontract van de Federale Pensioendienst, werd ter goedkeuring voorgelegd aan het syndicaal comité dd. 24 maart 2021.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

Beslist om deel te nemen aan de overheidsopdracht via FPD-GSD inzake de collectieve hospitalisatieverzekering.

Artikel 2

Afschrift van deze beslissing over te maken aan de federale pensioendienst (FPD).

12. Sluitings- en brugdagen 2021 - aanpassing.

De gemeenteraad

Juridische basis:

1. Het Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid art. 40, 41 en 186.

Voorgaande:

1. Het protocol van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van 16 oktober 2019.
2. De gemeenteraadsbeslissing van 28 december 2020 houdende “Sluitings- en brugdagen 2021”.
3. Het protocol van het syndicaal comité van 24 maart 2021.

Probleemstelling:

De sportdag werd ingepland op 23 april 2021. Gezien de huidige corona situatie, heeft de sportregio beslist geen sportdag in april in te richten. Bijgevolg is de gemeentelijke sportdienst zelf aan het nagaan om corona proof toch een soort van teambuilding activiteit te kunnen aanbieden aan het personeel van gemeente en OCMW. Dit om het moraal in deze moeilijke tijden wat te kunnen opkrikken. Het voorstel is om deze activiteit in te plannen op 11 juni 2021

omdat er dan meer kans is op mooi weer en vermoedelijk dit ook een gunstige invloed zal hebben op de corona situatie. Bijkomend staan we dan verder in de vaccinatiestrategie waardoor de corona maatregelen vermoedelijk verder versoepeld worden en zo meer in groep mogelijk is.

Motivering:

Concreet wordt voorgesteld de sluitingsdag in functie van de sportdag op 23 april 2021 te verschuiven naar 11 juni 2021. Aan het overzicht van sluitings- en bruggen 2021 worden volgende wijzigingen doorgevoerd:

Omschrijving	Datum	Weekdag	Type	Gemeente	BIB	Sporthal	BKO IBO + SOV
Sportdag	23/04/2021	vrijdag	dienstvrijstelling	gesloten	gesloten	's avonds open	alleen voorschoolse

Wijzigen als volgt:

Omschrijving	Datum	Weekdag	Type	Gemeente	BIB	Sporthal	BKO IBO + SOV
Teambuilding	11/06/2021	vrijdag	dienstvrijstelling	gesloten	gesloten	's avonds open	alleen voorschoolse

Het syndicaal comité heeft in vergadering van 24 maart 2021 gunstig advies verleent voor het verschuiven van de sportdag van 23 april naar een teambuilding activiteit op 11 juni 2021.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Gaat akkoord met de wijziging van de sluitingsdagen 2021 als volgt:

Omschrijving	Datum	Weekdag	Type	Gemeente	BIB	Sporthal	BKO IBO + SOV
Sportdag	23/04/2021	vrijdag	dienstvrijstelling	open	open	's avonds open	open
Teambuilding	11/06/2021	vrijdag	dienstvrijstelling	gesloten	gesloten	's avonds open	alleen voorschoolse

13. Aanpassing rechtspositieregeling - selectieprocedure

De gemeenteraad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 186.

Voorgaande:

1. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2008 houdende “Goedkeuring rechtspositieregeling”. De gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2009 houdende “Rechtspositieregeling -aanpassing.”.
2. De gemeenteraadsbeslissing van 28 december 2009 houdende “Rechtspositieregeling -aanpassing.”.
3. De gemeenteraadsbeslissing van 31 mei 2010 houdende “Rechtspositieregeling : aanpassing periodes overuren (art. 145§3)”.

4. De gemeenteraadsbeslissing van 27 december 2010 houdende “Rechtspositieregeling: aanpassing.” De gemeenteraadsbeslissing van 28 maart 2011 houdende “Rechtspositieregeling : aanpassing.”.
5. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2011 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
6. De gemeenteraadsbeslissing van 28 oktober 2013 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
7. De gemeenteraadsbeslissing van 24 februari 2014 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
8. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2014 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”
9. De gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2015 houdende “Afschaffing GESCO’s - Aanpassing rechtspositieregeling.”.
10. De gemeenteraadsbeslissing van 25 april 2016 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
11. De gemeenteraadsbeslissing van 28 november 2016 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
12. De gemeenteraadsbeslissing van 24 april 2017 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
13. De gemeenteraadsbeslissing van 28 oktober 2019 houdende “Aanpassing personeelsformatie.”.
14. De gemeenteraadsbeslissing van 27 april 2020 houdende “Aanpassing rechtspositieregeling”.
15. De gemeenteraadsbeslissing van 28 september 2020 houdende “Sectoraal akkoord 2020 – koopkrachtverhogende maatregelen - aanpassing rechtspositieregeling.
16. Het protocol van het syndicaal comité van 24 maart 2021.

Probleemstelling:

Vaak zien we in de selectieprocedure dat goede profielen net geen 60% halen op het schriftelijk gedeelte en dus niet de mogelijkheid hebben zich te komen voorstellen aan de jury.

Motivering:

Om de slaagkans bij het doorlopen van de selectieprocedure te vergroten, is een score van 50% op elk onderdeel beter haalbaar. Wel dienen de kandidaat sollicitanten op het totaal (schriftelijk en mondeling) van de selectieprocedure 60% te halen om geslaagd te zijn.

Het syndicaal comité gaf haar gunstig advies in vergadering van 24 maart 2021.

De rechtspositieregeling dient aangepast te worden.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 16 van de rechtspositieregeling wordt als volgt aangepast:

Artikel 16

het examenprogramma beoogt de toetsing van de vaardigheden en het profiel van de kandidaten op basis van het niveau van de betrekking en de functiebeschrijving.

De examens bestaan minimum uit :

- Een schriftelijk of praktisch gedeelte en/of fysiek gedeelte;
- Een mondeling gedeelte of grondig sollicitatiegesprek.

Om te slagen moeten de kandidaten steeds 60% behalen op elk gedeelte.

Van elk examengedeelte wordt een proces-verbaal opgemaakt.

Alleen de geslaagde kandidaten worden voor het volgende examengedeelte opgeroepen.

De aanstellende overheid kan nog een derde deel invoegen dat psychotechnische proeven en/of een proef over het functioneren in groep omvat. Het resultaat is geschikt of niet geschikt.

Vervangen door:

Artikel 16

het examenprogramma beoogt de toetsing van de vaardigheden en het profiel van de kandidaten op basis van het niveau van de betrekking en de functiebeschrijving.

De examens bestaan minimum uit :

- Een schriftelijk of praktisch gedeelte en/of fysiek gedeelte;
- Een mondeling gedeelte of grondig sollicitatiegesprek.

Om te slagen moeten de kandidaten steeds 50% behalen op elk gedeelte en 60% op het totaal.

Van elk examengedeelte wordt een proces-verbaal opgemaakt.

Alleen de geslaagde kandidaten worden voor het volgende examengedeelte opgeroepen.

De aanstellende overheid kan nog een derde deel invoegen dat psychotechnische proeven en/of een proef over het functioneren in groep omvat. Het resultaat is geschikt of niet geschikt.

14. Aanpassing arbeidsreglement - uurroosters bibpersoneel

De gemeenteraad

Juridische basis:

Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 40, 41 en 186.

Voorgaande:

1. De gemeenteraadsbeslissing van 28 december 2005 houdende “Arbeidsreglement.”.
2. De gemeenteraadsbeslissing van 29 mei 2006 houdende “Arbeidsreglement - intrekking.”.
3. De gemeenteraadsbeslissing van 29 mei 2006 houdende “Arbeidsreglement - wijziging.”.
4. De gemeenteraadsbeslissing van 25 september 2006 houdende “Arbeidsreglement - wijziging.”.
5. De gemeenteraadsbeslissing van 27 december 2007 houdende “Aanpassing Arbeidsreglement.”.
6. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2008 houdende “Goedkeuring aanpassing arbeidsreglement.”
7. De gemeenteraadsbeslissing van 27 december 2010 houdende “Arbeidsreglement: aanpassing.”
8. De gemeenteraadsbeslissing van 29 juni 2011 houdende “Arbeidsreglement: aanpassing.”.
9. De gemeenteraadsbeslissing van 25 augustus 2011 houdende “Arbeidsreglement: aanpassing aan alcohol- en drugbeleid.”
10. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2011 houdende “Arbeidsreglement - aanpassing.”.
11. De gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2015 houdende “Arbeidsreglement - aanpassing.”.

12. De gemeenteraadsbeslissing van 25 april 2016 houdende “Arbeidsreglement - aanpassing.”.
13. De gemeenteraadsbeslissing van 28 november 2016 houdende “Arbeidsreglement - aanpassing.”
14. Het protocol van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité dd. 18 oktober 2017.
15. De gemeenteraadsbeslissing van 29 januari 2018 houdende "Integratie gemeente-OCMW.".
16. De gemeenteraadsbeslissing van 29 januari 2018 houdende "Openingsuren gemeentehuis.".
17. De gemeenteraadsbeslissing van 29 april 2019 houdende “Arbeidsreglement aanpassing”.

Probleemstelling:

De bibliotheek wijzigde haar openingsuren n.a.v. de resultaten van een tevredenheidsmeting bij haar gebruikers. Hieronder het overzicht van de vroegere en huidige openingsuren:

Oude openingsuren			Aangepaste openingsuren		
dagen	openingsuren	totaal uren	dagen	openingsuren	totaal uren
maandag	/	0	maandag	/	0
dinsdag	18u - 20u	2	dinsdag	17u - 20u	3
woensdag	14u - 16u	2	woensdag	14u - 17u	3
donderdag	15u - 17u	2	donderdag	/	0
vrijdag	18u - 20u	2	vrijdag	16u - 19u	3
zaterdag	10u - 12u	2	zaterdag	10u - 12u	2
zondag	/	0	zondag	/	0
		10			11

Door de gewijzigde openingsuren, dient het uurrooster hierop afgestemd te worden.

Motivering:

Op bepaalde dagen is er geen mogelijkheid meer om pauze te nemen voor aanvang van het vervroegde openingsuur. Ook is het niet meer nodig om op vrijdag een stamtijd te hebben tot 20u00. Daarnaast kan er op donderdag een vrij rooster worden gegeven mits dit geen openingsdag meer is van de bib. Het arbeidsreglement van de gemeente, meer specifiek hoofdstuk 5, afdeling 1 “uurroosters” dient gewijzigd te worden.

Het syndicaal comité gaf haar gunstig advies op 24 maart 2021.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De wijzigingen aan het arbeidsreglement als volgt goed te keuren:

Artikel 17

De uurroosters zijn als volgt:

§2 Bibliotheekpersoneel.

Dag	Eerste dagdeel				Tweede dagdeel				Derde dagdeel			
	Min begin1	Max begin1	Min. einde1	Max. einde1	Min. begin2	Max. begin2	Min. einde2	Max. einde2	Min. Begin3	Max. Begin3	Min. Einde3	Max. Einde3
maandag	7:30	9:00	12:00	13:00	12:30	13:00	15:00	18:00				
dinsdag	7:30	9:00	12:00	13:00	12:30	13:00	15:30	18:00	17:00	17:45	20:00	21.00

woensdag	7:30	9:00	12:00	13:00	12:30	13:00	16:00	18:00				
donderdag	7:30	9:00	12:00	13:00	12:30	13:00	16:00	19:30				
vrijdag	7:30	9:00	12:00	13:00	12:00	13:00	15:00	18:00	17:00	17:45	20:00	21:00
Zaterdag	9:00	10:00	12:00	12:30								

- (1) De stamtijden worden gevormd door de uren in de kolommen Max begin1, Min Einde1, Max Begin2, Min einde2 en Max Begin3, Min einde3.
- De vlottende tijden worden gevormd door de uren in de kolommen Min begin1, Max begin1, Min Einde 1, Max Einde1, Min begin2, Max begin2, Min einde2, Max Einde2, Min begin3, Max begin3, Min einde3, Max Einde3
- (2) Het personeelslid kan zonder voorafgaande toelating van het diensthoofd de dienst in het eerste dagdeel aanvatten tussen Min begin1 en Max begin1, het einde ligt vast op Einde1.
- (3) Het personeelslid kan zonder voorafgaande toelating van het diensthoofd de dienst in het tweede dagdeel aanvatten tussen Min begin2 en Max begin2, en eindigen tussen Min einde2 en Max einde2.
- (4) Het personeelslid kan zonder voorafgaande toelating van het diensthoofd de dienst in het derde dagdeel aanvatten tussen Min begin3 en Max begin3, en eindigen tussen Min einde3 en Max einde3.
- (5) Het vlottend uurrooster laat het personeelslid toe om het uurrooster binnen de aangegeven grenzen zelf in te vullen.
- (6) De grenzen van het uurrooster van personeelsleden met een prestatiebreuk kleiner dan 1 bevinden (deeltijds) zich binnen de grenzen van een voltijds uurrooster.

Vervangen door:

Artikel 17

De uurroosters zijn als volgt:

§2 Bibliotheekpersoneel.

Dag	Eerste dagdeel				Tweede dagdeel				Derde dagdeel			
	Min begin1	Max begin1	Min. einde1	Max. einde1	Min. begin2	Max. begin2	Min einde2	Max einde2	Min. Begin3	Max. Begin3	Min. Einde3	Max. Einde3
maandag	7:30	9:00	12:00	13:00	12:30	13:00	15:00	18:00				
dinsdag	7:30	9:00	12:00	13:00	12:30	13:00	15:30	17:00	16:00	16:45	20:00	21:00
woensdag	7:30	9:00	12:00	13:00	12:30	14:00	17:00	18:00				
donderdag	7:30	Vrij rooster						18:00				
vrijdag	7:30	9:00	12:00	13:00	12:00	13:00	14:30	16:00	15:00	15:45	19:00	20:00
Zaterdag	9:00	10:00	12:00	12:30								

Namens de raad:

In opdracht: de Algemeen directeur
get. Herman Stiers

De Voorzitter van de raad
get. Kris Swinnen