

aanpassing

6. De gemeentelijke
aanpassing

7. De gemeentelijke
aanpassing.

8. De gemeentelijke
aanpassing.”

in december 2014 houdende “Rechtspositieregeling –

9. De gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2015 houdende “Afschaffing GESCO’s - Aanpassing rechtspositieregeling.”.
10. De gemeenteraadsbeslissing van 25 april 2016 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
11. De gemeenteraadsbeslissing van 28 november 2016 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
12. De gemeenteraadsbeslissing van 24 april 2017 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
13. De gemeenteraadsbeslissing van 28 oktober 2019 houdende “Aanpassing personeelsformatie.”.
14. De gemeenteraadsbeslissing van 27 april 2020 houdende “Aanpassing rechtspositieregeling”.
15. De gemeenteraadsbeslissing van 28 september 2020 houdende “Sectoraal akkoord 2020 – koopkrachtverhogende maatregelen - aanpassing rechtspositieregeling.
16. Het syndicaal comité van 24 maart 2021.

Probleemstelling:

Vaak zien we in de selectieprocedure dat goede profielen net geen 60% halen op het schriftelijk gedeelte en dus niet de mogelijkheid hebben zich te komen voorstellen aan de jury.

Motivering:

Om de slaagkans bij het doorlopen van de selectieprocedure te vergroten, is een score van 50% op elk onderdeel beter haalbaar. Wel dienen de kandidaat sollicitanten op het totaal (schriftelijk en mondeling) van de selectieprocedure 60% te halen om geslaagd te zijn.

Het syndicaal comité gaf haar gunstig advies in vergadering van 24 maart 2021.

De rechtspositieregeling dient aangepast te worden.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 16 van de rechtspositieregeling wordt als volgt aangepast:

Artikel 16

het examenprogramma beoogt de toetsing van de vaardigheden en het profiel van de kandidaten op basis van het niveau van de betrekking en de functiebeschrijving.

De examens bestaan minimum uit :

- Een schriftelijk of praktisch gedeelte en/of fysiek gedeelte;
- Een mondeling gedeelte of grondig sollicitatiegesprek.

Om te slagen moeten de kandidaten steeds 60% behalen op elk gedeelte.

Van elk examengedeelte wordt een proces-verbaal opgemaakt.

Alleen de geslaagde kandidaten worden voor het volgende examengedeelte opgeroepen.

De aanstellende overheid kan nog een derde deel invoegen dat psychotechnische proeven en/of een proef over het functioneren in groep omvat. Het resultaat is geschikt of niet geschikt.

Vervangen door:

Artikel 16

het examenprogramma beoogt de toetsing van de vaardigheden en het profiel van de kandidaten op basis van het niveau van de betrekking en de functiebeschrijving.

De examens bestaan minimum uit :

- Een schriftelijk of praktisch gedeelte en/of fysiek gedeelte;
- Een mondeling gedeelte of grondig sollicitatiegesprek.

Om te slagen moeten de kandidaten steeds 50% behalen op elk gedeelte en 60% op het totaal.

Van elk examengedeelte wordt een proces-verbaal opgemaakt.

Alleen de geslaagde kandidaten worden voor het volgende examengedeelte opgeroepen.

De aanstellende overheid kan nog een derde deel invoegen dat psychotechnische proeven en/of een proef over het functioneren in groep omvat. Het resultaat is geschikt of niet geschikt.

Namens de raad:

In opdracht: de Algemeen directeur
get. Herman Stiers

De Voorzitter van de raad
get. Kris Swinnen

Voor eensluidend uittreksel:

De Algemeen directeur
Herman Stiers

De Voorzitter van de raad
Kris Swinnen