

10. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2014 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”
11. De gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2015 houdende “Afschaffing GESCO’s - Aanpassing rechtspositieregeling.”
12. De gemeenteraadsbeslissing van 25 april 2016 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”
13. De gemeenteraadsbeslissing van 28 november 2016 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”
14. De gemeenteraadsbeslissing van 24 april 2017 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”
15. De gemeenteraadsbeslissing van 29 april 2019 houdende "Vaststellen van het bedrag van de werkgever voor de maaltijdcheques".
16. De gemeenteraadsbeslissing van 28 oktober 2019 houdende “Aanpassing personeelsformatie.”
17. De gemeenteraadsbeslissing van 27 april 2020 houdende “Aanpassing personeelsformatie.”
18. De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 08 september 2020 houdende "Sectoraal akkoord 2020 – koopkrachtverhogende maatregelen - principiële goedkeuring."
19. De beslissing van de gemeenteraad van 28 september 2020 houdende “Sectoraal akkoord 2020 - koopkrachtverhogende maatregelen – aanpassing rechtspositieregeling
20. De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 16 februari 2021 houdende “VIA6 Deelakkoord – koopkrachtmaatregelen in de publieke sector”.
21. Het protocol van het syndicaal comité van 24 maart 2021.

Probleemstelling:

Op 24 november 2020 sloten de Vlaamse regering, de vakbonden en de werkgeversfederaties in de publieke en private social profit sectoren een voorakkoord over een opwaardering van een aantal sectoren waaronder de zorgvoorzieningen. Dit moet leiden tot een betere verloning, meer mensen op de werkvloer en meer werkbaar werk. De Vlaamse regering maakt hiervoor vanaf januari 2021 elk jaar 577 miljoen euro vrij: 412 miljoen euro voor koopkracht en 165 miljoen euro voor kwaliteit.

In uitvoering van dit voorakkoord sloten de sociale partners en de Vlaamse regering op 22 december 2020 een VIA6-akkoord met koopkrachtmaatregelen voor de publieke sector af. Hierover werd op 23 december 2020 onderhandeld in het comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap.

Motivering:

Een van de maatregelen in het akkoord is de verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020. Omwille van de corona-crisis wensen de sociale partners op zeer korte termijn een financiële waardering te geven aan het personeel in de VIA-zorgsectoren.

De verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 wordt toegekend aan het personeel tewerkgesteld in de sectoren die onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord van 22 december 2020 ressorteren, maar met uitzondering van het personeel van de socio-culturele sector (vrijetijdsdiensten, jeugddiensten, sportdiensten...).

Concreet gaat het bij ons bestuur om de personeelsleden van de kinderopvang (IBO te Rummen).

Echter enkel de erkende kinderopvang komt in aanmerking voor de middelen die Vlaanderen hiervoor heeft vrij gemaakt. In de praktijk resulteert dit in een ongelijke behandeling van het personeel van de erkende opvang (IBO) en de gemelde opvang (SOV). Dergelijke ongelijkheid is lokaal niet te verantwoorden aangezien de personeelsleden hetzelfde werk uitvoeren. Tevens is er tijdens de schoolvakanties één team van alle kinderbegeleidsters (IBO + SOV) die samen de kinderen in Rummen opvangen. Bij collegebeslissing dd. 16 februari 2021 werd de lokale ongelijkheid weggewerkt door te voorzien in de verhoging van de eindejaarstoelage voor het personeel van de SOV op eigen kosten.

Het variabel bedrag van de eindejaarstoelage wordt verhoogd met 1,1%. Het vast bedrag blijft behouden.

Vanaf 2021 zullen ook de diensten vrijetijd genieten van de verhoging van de eindejaarstoelagen onder dezelfde voorwaarden als voor de diensten kinderopvang en DGAT.

De wijzigingen aan de rechtspositieregeling en het wegwerken van de lokale ongelijkheid in de kinderopvang werd geagendeerd op het syndicaal comité dd. 24 maart 2021.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

In de rechtspositieregeling worden de volgende wijzigingen ingevoerd:

Artikel 138

Het personeelslid ontvangt jaarlijks een eindejaarstoelage.

Vervangen door:

Artikel 138

Het personeelslid ontvangt jaarlijks een eindejaarstoelage.

Daarnaast ontvangen de personeelsleden van de kinderopvang, de DGAT (vanaf 2020) en de diensten vrije tijd (jeugd, sport, cultuur en bib – vanaf 2021) een verhoging van de eindejaarstoelage in het kader van het VIA6 Deelakkoord.

Artikel 139

Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte.

Het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte worden als volgt berekend:

1° het forfaitaire gedeelte:

- a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor 2011: € 349,73;
- b) vanaf 2012 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;
- c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in b, wordt verhoogd met € 698,74;
- d) voor 2012 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, voor alle personeelsleden verhoogd met € 100,00;
- e) vanaf 2013 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, voor alle personeelsleden verhoogd met € 200,00;

2° het veranderlijke gedeelte:

2,5 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als het personeelslid in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als het personeelslid zijn functie wel volledig had uitgeoefend.

Vervangen door

Artikel 139

Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte.

Het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte worden als volgt berekend:

1° het forfaitaire gedeelte:

- a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor 2011: € 349,73 ;
- b) vanaf 2012 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;
- c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in b, wordt verhoogd met € 698,74 ;
- d) voor 2012 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, voor alle personeelsleden verhoogd met € 100,00;
- e) vanaf 2013 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, voor alle personeelsleden verhoogd met € 200,00;

2° het veranderlijke gedeelte:

2,5 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als het personeelslid in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als het personeelslid zijn functie wel volledig had uitgeoefend.

3° Voor de diensten kinderopvang en vrijetijd (jeugd, sport, cultuur en bib) verhoogt het variabel bedrag met 1,1% zodat de nieuwe berekeningswijze het vast bedrag + 3,6% (variabel bedrag) is.

Namens de raad:

In opdracht: de Algemeen directeur
get. Herman Stiers

De Voorzitter van de raad
get. Kris Swinnen

Voor eensluidend uittreksel:

De Algemeen directeur
Herman Stiers

De Voorzitter van de raad
Kris Swinnen