

OPENBAAR

NOTULEN

1. Goedkeuring notulen en het zittingsverslag van 22 februari 2021.

Toelichting:

De notulen en het zittingsverslag werden samen met de dagorde aan de leden van de OCMW-raad bezorgd. Als er hierover geen opmerkingen zijn, kunnen deze goedgekeurd worden

Voorstel van beslissing:

De notulen en het zittingsverslag goed te keuren.

OPVOLGING

2. Ontslag en opvolging van een lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Toelichting:

Evelyne Fontaine heeft haar ontslag als lid van het bijzonder comité ingediend.

Tony Jacobs wordt als nieuw lid van het bijzonder comité voorgedragen.

Voorstel van beslissing:

Kennis te nemen van de verkiezing van Tony Jacobs als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

ALGEMENE FINANCIERING

Meerjarenplan-budget-rekening

3. Meerjarenplanaanpassing BP2020_2025-1 - aanpassing Schema M3.

Toelichting:

De meerjarenplanaanpassing BP2020_2025-1 werd goedgekeurd in de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 december 2020. Het meerjarenplan bestaat uit een strategische nota, een financiële nota, een toelichting en de documentatiebundel bij het meerjarenplan.

Het schema M3 "overzicht van de kredieten" dat aan de raadsleden werd bezorgd, bevatte enkel het boekjaar 2020.

Voorstel van beslissing:

De raad stelt het aangepaste schema M3 van de meerjarenplanaanpassing BP2020_2025-1 vast.

ALGEMEEN BELEID

Personeel

4. VIA6 Deelakkoord koopkrachtmaatregelen publieke sector aanpassing RPR

Toelichting:

Op 24 november 2020 sloten de Vlaamse regering, de vakbonden en de werkgeversfederaties in de publieke en private social profit sectoren een voorakkoord over een opwaardering van een aantal sectoren waaronder de zorgvoorzieningen. Dit moet leiden tot een betere verloning, meer mensen op de werkvloer en meer werkbaar werk. De Vlaamse regering maakt hiervoor vanaf januari 2021 elk jaar 577 miljoen euro vrij: 412 miljoen euro voor koopkracht en 165 miljoen euro voor kwaliteit.

In uitvoering van dit voorakkoord sloten de sociale partners en de Vlaamse regering op 22 december 2020 een VIA6-akkoord met koopkrachtmaatregelen voor de publieke sector af. Hierover werd op 23 december 2020 onderhandeld in het comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap.

Een van de maatregelen in het akkoord is de verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020. De verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 wordt toegekend aan het personeel tewerkgesteld in de sectoren die onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord van 22 december 2020 ressorteren, maar met uitzondering van het personeel van de socio-culturele sector (vrijtijdsdiensten, jeugddiensten, sportdiensten...). Concreet gaat het bij ons bestuur om de personeelsleden van de DGAT.

Voorstel van beslissing:

Het wijzigen van de artikelen 138 en 139 van de rechtspositieregeling als volgt:

Artikel 138

Het personeelslid ontvangt jaarlijks een eindejaarstoelage.

Vervangen door:

Artikel 138

Het personeelslid ontvangt jaarlijks een eindejaarstoelage.

Daarnaast ontvangen de personeelsleden van de DGAT (vanaf 2020) een verhoging van de eindejaarstoelage in het kader van het VIA6 Deelakkoord.

Artikel 139

Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte.

Het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte worden als volgt berekend:

1° het forfaitaire gedeelte:

a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor 2011: 349,73 euro;

b) vanaf 2012 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;

c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in b, wordt verhoogd met 698,74 euro;

d) voor 2012 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, voor alle personeelsleden verhoogd met 100 euro;

e) vanaf 2013 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, voor alle personeelsleden verhoogd met 200 euro;

2° het veranderlijke gedeelte:

2,5 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als het personeelslid in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als het personeelslid zijn functie wel volledig had uitgeoefend.

Vervangen door

Artikel 139

Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte.

Het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte worden als volgt berekend:

1° het forfaitaire gedeelte:

a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor 2011: 349,73 euro;

b) vanaf 2012 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;

c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in b, wordt verhoogd met 698,74 euro;

d) voor 2012 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, voor alle personeelsleden verhoogd met 100 euro;

e) vanaf 2013 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, voor alle personeelsleden verhoogd met 200 euro;

2° het veranderlijke gedeelte:

2,5 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als het personeelslid in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als het personeelslid zijn functie wel volledig had uitgeoefend.

3° Voor de dienst DGAT verhoogt het variabel bedrag met 1,1% zodat de nieuwe berekeningswijze het vast bedrag + 3,6% (variabel bedrag) is.

5. Raamovereenkomst collectieve hospitalisatieverzekering via GSD - Toetreding

Toelichting:

Na een openbare aanbestedingsprocedure die in 2017 door de FPD (Federale Pensioendienst) werd gevoerd, beheert AG-INSURANCE sinds 01/01/2018 onze collectieve verzekeringsovereenkomst. Dit contract loopt af op 31.12.2021.

De FPD-GSD (federale Gemeenschappelijke Sociale Dienst) vaardigen een nieuwe overheidsopdracht in april 2021. De uitvoering van de nieuwe opdracht zal ingaan op 01.01.2022 en aflopen op 31.12.2025. De gunningswijze is een aanbesteding op Europees niveau krachtens art. 36 van de Wet van 17 juni 2016. Er werd een basispolis opgesteld waarvan niet mag worden afgeweken door de inschrijvers; de prijs zal bijgevolg het gunningscriterium zijn.

Ons bestuur was samen met de TGV-gemeenten een procedure opgestart om onze verzekeringspolissen op de markt te brengen. Van Dessel werd aangesteld voor doorlichting van de huidige portefeuille. Zij hebben de aangeboden voorwaarden binnen het kader van de GSD gescand. Het advies om toe te treden tot de raamovereenkomst was gunstig.

Voorstel van beslissing:

Deel te nemen aan de overheidsopdracht via FPD-GSD inzake de collectieve hospitalisatieverzekering.

Afschrift van deze beslissing over te maken aan de federale pensioendienst (FPD).

6. Sluitings- en brugdagen 2021 - aanpassing.

Toelichting:

De sportdag werd ingepland op 23 april 2021. Gezien de huidige coronasituatie, heeft de sportregio beslist geen sportdag in april in te richten. Bijgevolg is de gemeentelijke sportdienst zelf aan het nagaan om corona proof toch een soort van teambuilding activiteit te kunnen aanbieden aan het personeel van gemeente en OCMW. Dit om het moraal in deze moeilijke tijden wat te kunnen opkrikken. Het voorstel is om deze activiteit in te plannen op 11 juni 2021 omdat er dan meer kans is op mooi weer en vermoedelijk dit ook een gunstige invloed zal hebben op de corona situatie. Bijkomend staan we dan verder in de vaccinatiestrategie waardoor de corona maatregelen vermoedelijk verder versoepeld worden en zo meer in groep mogelijk is.

Concreet wordt voorgesteld de sluitingsdag in functie van de sportdag op 23 april 2021 te verschuiven naar 11 juni 2021.

Voorstel van beslissing:

Het overzicht van sluitings- en brugdagen als volgt aan te passen.

Omschrijving	Datum	Weekdag	Type	Gemeente	BIB	Sporthal	BKO IBO + SOV
Sportdag	23/04/2021	vrijdag	dienstvrijstelling	open	open	's avonds open	open
Teambuilding	11/06/2021	vrijdag	dienstvrijstelling	gesloten	gesloten	avonds open	alleen voorschoolse

7. Aanpassingen rechtspositieregeling - selectieprocedure**Toelichting:**

Vaak zien we in de selectieprocedure dat goede profielen net geen 60% halen op het schriftelijk gedeelte en dus niet de mogelijkheid hebben zich te komen voorstellen aan de jury.

Om de slaagkans bij het doorlopen van de selectieprocedure te vergroten, is een score van 50% op elk onderdeel beter haalbaar. Wel dienen de kandidaat sollicitanten op het totaal (schriftelijk en mondeling) van de selectieprocedure 60% te halen om geslaagd te zijn.

Voorstel van beslissing:

De rechtspositieregeling dient aangepast te worden.

WELZIJN

8. Akteneming basisregistratieformulier budget-en schuldhulpverlening 2020**Toelichting:**

Elk erkende instelling schuldbemiddeling dient jaarlijks een basisregistratieformulier in te dienen van het aantal dossiers budget- en schuldhulpverleningsdossiers en dient ter goedkeuring voorgelegd worden aan de OCMW-Raad.

Voorstel van beslissing:

Kennisneming en goedkeuring van het basisregistratieformulier 2020 voor SAM, Steunpunt Mens en Samenleving.