

PROVINCIE VLAAMS-BRABANT OCMW GEETBETS

Uittreksel uit de notulen van de OCMW-raad van 28 september 2020 .

Aanwezig:

Kris Swinnen, Voorzitter van de raad

Jo Roggen, Chris Jamar, Roland Strouven, Vast bureau

Elke Allard, Voorzitter bijzonder comité sociale dienst

Ingrid Claes, Bart Vlayen, Germain Vandezande, Bart Andries, Monique Adams, Kevin Huybrechts, Nadia Najem, Rita Soetaerts, Stijn Doms, Birthe Lux, Danny Ruysen, OCMW-raadsleden

Herman Stiers, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Erik Soors, lid vast bureau

In openbare zitting

Sectoraal akkoord 2020 – koopkrachtverhogende maatregelen - aanpassing rechtspositieregeling.

De OCMW-raad

Juridische basis:

1. Het Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid het artikel 219.
2. De rechtspositieregeling van toepassing op het gemeente- en OCMW personeel.
3. De omzendbrief KB/ABB 2020/2 houdende “Sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen” dd. 28 mei 2020.

Voorgaande:

1. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2008 houdende “Goedkeuring rechtspositieregeling.”.
2. De gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2009 houdende “Rechtspositieregeling -aanpassing.”.
3. De gemeenteraadsbeslissing van 28 december 2009 houdende “Rechtspositieregeling -aanpassing.”.
4. De gemeenteraadsbeslissing van 31 mei 2010 houdende “Rechtspositieregeling : aanpassing periodes overuren (art. 145§3)”.
5. De gemeenteraadsbeslissing van 27 december 2010 houdende “Rechtspositieregeling: aanpassing.”
6. De gemeenteraadsbeslissing van 28 maart 2011 houdende “Rechtspositieregeling : aanpassing.”.
7. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2011 houdende “Rechtspositieregeling –aanpassing.”.
8. De gemeenteraadsbeslissing van 28 oktober 2013 houdende “Rechtspositieregeling –aanpassing.”.
9. De gemeenteraadsbeslissing van 24 februari 2014 houdende “Rechtspositieregeling –aanpassing.”.
10. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2014 houdende “Rechtspositieregeling –aanpassing.”
11. De gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2015 houdende “Afschaffing GESCO’s - Aanpassing rechtspositieregeling.”.
12. De gemeenteraadsbeslissing van 25 april 2016 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.

13. De gemeenteraadsbeslissing van 28 november 2016 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
14. De gemeenteraadsbeslissing van 24 april 2017 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
15. De gemeenteraadsbeslissing van 29 april 2019 houdende "Vaststellen van het bedrag van de werkgever voor de maaltijdcheques".
16. De gemeenteraadsbeslissing van 28 oktober 2019 houdende “Aanpassing personeelsformatie.”.
17. De gemeenteraadsbeslissing van 27 april 2020 houdende “Aanpassing personeelsformatie.”.
18. De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 08 september 2020 houdende "Sectoraal akkoord 2020 – koopkrachtverhogende maatregelen - principiële goedkeuring."

Probleemstelling:

Met de omzendbrief KB/ABB 2020/2 geeft de Vlaamse Regering uitvoering aan het sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen zoals dat werd onderhandeld door de sociale partners en principieel werd goedgekeurd op de ministerraad van 10 april 2020 (als bijlage toegevoegd). Het sectoraal akkoord is van kracht met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020. De gemeente en het OCMW dient dit akkoord verplicht uit te voeren.

De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% en situeert zich op 3 vlakken, nl. een verhoging van maaltijdcheques met € 100/VTE, een recurrente koopkrachtverhoging van € 200/VTE door verhoging van de maaltijdcheques, via invoering van een ecocheque, via invoering van cultuur- of sportcheques, via de invoering van lokale handelaarsbonnen of door een combinatie van die cheque en tenslotte een verhoging van de bijdrage tweede pensioenpijler voor contractuelen naar 2,5%.

Voor de VIA personeelsleden (tewerkgesteld in de sectoren vrije tijd, kinderopvang en thuiszorg) ontvangen we een VIA-financiering. In september zal de VIA-coördinator het bedrag waar ons bestuur recht op heeft communiceren. Voor de overige personeelsleden dient het bestuur de kosten zelf te dragen.

Motivering:

Concreet voor Geetbets moeten we € 300/VTE aan koopkrachtverhoging voorzien en de tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden verhogen van 1% naar 2,5%.

Maatregel 1: Verhoging van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques (MTC) van € 100/VTE)

Periode 1 oktober 2020 – 31 december 2020

In toepassing van deze maatregel verhoogt het bestuur de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheque met € 0,50 waardoor de WGbijdrage stijgt van € 5,91 naar € 6,41. De nominale waarde van de MTC verhoogt van € 7,00 naar € 7,50.

Concreet: € 25/VTE aan koopkrachtverhoging via verhoging van de MTC!

MTC kunnen niet verhoogd worden met terugwerkende kracht voor de periode 1 januari 2020 waardoor in een regulariserende maatregel dient voorzien te worden.

Voor de regularisatie voorziet het bestuur aan alle personeelsleden een ecocheque ter waarde van € 75/VTE

Vanaf 2021: Totaal: € 100/VTE via verhoging van de MTC.

Maatregel 2: Recurrente koopkrachtverhoging van € 200/VTE

Periode 1 oktober 2020 – 31 december 2020

Een verdere verhoging van de WGbijdrage van de MTC met € 0,50:

- WGbijdrage stijgt van € 6,41 naar € 6,91 (het fiscale maximum)
- De nominale waarde van de MTC verhoogt van € 7,50 naar € 8,00
- Concreet: € 25/VTE aan koopkrachtverhoging via verhoging van de MTC.

Daarnaast voorziet het bestuur in een aanvullende ecocheque ter waarde van € 175/VTE.

Vanaf 2021: Totaal € 100/VTE via verhoging van de MTC en een ecocheque ter waarde van € 100.

Maatregel 3: Verhoging van de bijdragevoet tweede pensioenpijler van de contractuele personeelsleden

Het bestuur heeft een bijdragevoet tweede pensioenpijler van 1% voor al haar contractuele personeelsleden. Om aan de voorwaarden te voldoen wordt dit opgetrokken naar 2,5%.

De verhoging wordt ingevoerd vanaf 1 oktober 2020. De verleden periode (vanaf 1 januari 2020) wordt via een inhaaltoelage rechtgezet.

Aard	Bedrag	Maatregel	Jaar
MC verhoging € 0,50	€ 25,00	1	2020
MC verhoging € 0,50	€ 25,00	2	2020
Cheque	€ 75,00	1	2020
Cheque	€ 175,00	2	2020
Verhoging bijdrage pensioen contractuelen	Van 1 naar 2,5 %	3	2020
MC verhoging € 0,50	€ 100,00	1	2021
MC verhoging € 0,50	€ 100,00	2	2021
Cheque	€ 100,00	2	2021
Verhoging bijdrage pensioen contractuelen	Van 1 naar 2,5 %	3	2021

Concreet betekent dit dat de werkgeversbijdrage voor de maaltijdcheques verhoogd worden met € 1,00 vanaf 1 oktober 2020 (combinatie van de maatregelen 1 en 2)

Financiële impact van deze koopkrachtverhogende maatregelen

Raming van de verhoging van de maaltijdcheques met € 1/VTE:

Gemeente: MJP 2020 – 2025 € 41.900,25

OCMW: MJP 2020 – 2025 € 12.768,00

Raming van de recurrente koopkrachtverhogende maatregel:

Gemeente: MJP 2020 – 2025: € 36.000,00

OCMW: MJP 2020 – 2025: € 9.750,00

Raming van de verhoging tweede pensioenpijler van 1% naar 2,5%:

Gemeente: MJP 2020 – 2025: € 99.082,64

OCMW: MJP 2020 – 2025: € 48.170,95

Een gedeelte van de uitgaven zal worden gecompenseerd door het ontvangen van VIA-subsidies voor personeelsleden uit de VIA sectoren.

De verhoging van de maaltijdcheques doorgevoerd vanaf 01 mei 2019 (gemeenteraadsbeslissing van 29 april 2019) werd nog niet opgenomen in de rechtspositieregeling.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

In de rechtspositieregeling worden de volgende wijzigingen ingevoerd:

Hoofdstuk 1. De maaltijdcheques

Artikel 149§4

De waarde van de maaltijdcheque bedraagt € 6,00. De werkgevers- en werknemersbijdragen bedragen respectievelijk € 4,91 en € 1,09.

Vervangen door

Hoofdstuk 1. De maaltijdcheques en ecocheques

Artikel 149§4

De waarde van de maaltijdcheque bedraagt € 8,00. De werkgevers- en werknemersbijdragen bedragen respectievelijk € 6,91 en € 1,09

Artikel 149bis

§1. Het personeelslid heeft recht op ecocheques vanaf het kalenderjaar 2020.

§2. Het jaarlijks bedrag van de ecocheques wordt bepaald aan de hand van de tewerkstellingsbreuk en de werkelijke arbeidsprestaties in de referteperiode. Voor 2020 bedraagt voor een voltijds werkend personeelslid de totale waarde van de ecocheques € 250. Vanaf 2021 bedraagt voor een voltijds werkend personeelslid de totale waarde van de ecocheques € 100. Een deeltijds tewerkgesteld personeelslid ontvangt ecocheques à rato de tewerkstellingsbreuk.

§3. De referteperiode is de periode van 9 maanden die loopt vanaf 1 januari tot en met 30 september van het in aanmerking te nemen jaar.

§4. De ecocheques worden toegekend voor elke dag in de referteperiode waarvoor het personeelslid salaris ontvangen heeft en voor de volgende gelijkgestelde dagen: bevallingsrust, vaderschapsverlof, de eerste twaalf maanden van de ziekte bij periodes met recht op een uitkering in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering (arbeidsongeval of beroepsziekte) en 20 dagen onbetaald verlof als gunst.

§5. De ecocheques worden eenmaal per jaar toegekend in de maand december van het kalenderjaar waarop de ecocheques betrekking hebben. Indien een personeelslid uit dienst gaat in de referteperiode, worden deze pro rata het aantal maanden in dienst verrekend en toegekend op de datum van uitdiensttreding. Gaat het personeelslid uit dienst tussen 1 oktober en 31 december, heeft het eveneens recht op ecocheques voor dat jaar (op basis van prestaties 1/01 t.e.m. 30/09).

§6. De waarde van één ecocheque bedraagt maximum € 10 euro. De ecocheques worden digitaal toegekend via de toepassing van de maaltijdcheques, hebben een geldigheidsduur van 24 maanden en kunnen niet omgeruild worden voor geld in speciën.

Artikel 2

Verhoogt vanaf 1 oktober 2020 het percentage van de tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel naar 2,5% . Voorziet in een inhaaltoelage voor de periode 1 januari 2020 tot 30 september 2020.

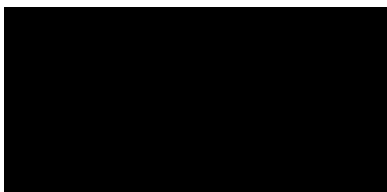
Namens de raad:

In opdracht: de Algemeen directeur
get. Herman Stiers

De Voorzitter van de raad
get. Kris Swinnen

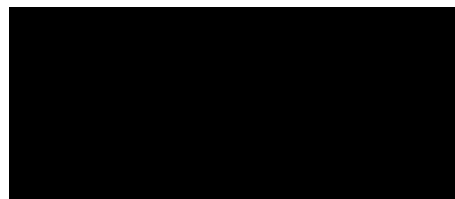
Voor eensluidend uittreksel:

De Algemeen directeur



Herman Stiers

De Voorzitter van de raad



Kris Swinnen