

PROVINCIE VLAAMS-BRABANT GEMEENTE GEETBETS

Uittreksel uit de notulen van de Gemeenteraad van 28 oktober 2019 .

Aanwezig:

Kris Swinnen, Voorzitter van de raad

Jo Roggen, Burgemeester

Chris Jamar, Erik Soors, Roland Strouven, Elke Allard, schepenen

Ingrid Claes, Bart Vlayen, Germain Vandezande, Monique Adams, Kevin Huybrechts, Nadia Najem, Rita Soetaerts, Stijn Doms, Birthe Lux, Danny Ruysen, gemeenteraadsleden

Herman Stiers, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Bart Andries, gemeenteraadslid

In openbare zitting

Aanpassing personeelsformatie.

De gemeenteraad

Juridische basis:

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 184 en 286.

Voorgaande:

1. De gemeenteraadsbeslissing van 03 maart 2003 houdende “Goedkeuring personeelsformatie gemeente.”.
2. De gemeenteraadsbeslissing van 27 december 2007 houdende “Aanpassing personeelsformatie.”.
3. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2008 houdende “Aanpassing personeelsformatie.”.
4. De gemeenteraadsbeslissing van 26 maart 2012 houdende “Aanpassing personeelsformatie.”.
5. De besprekingen in het managementteam van 06 oktober 2014 en 09 december 2014.
6. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2014 houdende “Goedkeuring meerjarenplanning 2015-2019.”
7. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2014 houdende “Goedkeuring budget 2015.”
8. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2014 houdende “Aanpassing personeelsformatie.”.
9. De gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2015 houdende “Afschaffing GESCO's - Aanpassing personeelsformatie.”
10. De gemeenteraadsbeslissing van 25 april 2016 houdende “Aanpassing personeelsformatie.”
11. De gemeenteraadsbeslissing van 26 november 2016 houdende “Aanpassing personeelsformatie.”
12. Het protocol van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van 17 oktober 2018.
13. De gemeenteraadsbeslissing van 04 februari 2019 houdende “Aanpassing personeelsformatie.”
14. Het protocol van het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van 16 oktober 2019.

Probleemstelling:

In 2020 gaan er 2 statutaire medewerkers met pensioen.

Een statutaire betrekking administratief hoofdmedewerker C4/C5 (technische dienst)

Een statutaire betrekking coördinator kinderopvang B1-B3.

Motivering:

Voorgesteld wordt om beide functies te vervangen door een contractuele betrekking deskundige B1-B3.

De benaming ploegbaas is een verouderde benaming en kan omgevormd worden in “Medewerker technische dienst”, naar statuut en aantal verandert er niets.

Actueel is er een medewerker van B-niveau die binnen de IGS-Wonen voor rekening van Geetbets en Zoutleeuw werkt (telkens 0,25) maar die vanaf 01 januari 2020 volledig voor de IGS zal werken.

Het is de bedoeling om deze samen met Zoutleeuw te vervangen, echter voor projectwerking zou er dan ook een uitbreiding zijn.

De organisatie van o.a. de technische dienst moet herbekeken worden.

Vandaar dat het aantal contractuele functies aangepast wordt naar 8.

De contractuele B-functies krijgen alle de benaming “Deskundige” en de functionele loopbaan B1-B3

Hetgeen in de formatie voorzien is, hoeft niet ingevuld te worden maar door een aantal met een gelijke benaming te voorzien kan in functie van de organisatie dit concreet ingevuld worden. Naar inzet en prestatiebreuk.

De formele vereisten bij werving en bevordering waren steeds dezelfde, behalve voor sportfunctionaris en kinderopvang.

Bij de vacantverklaring kan het college van burgemeester en schepenen dan de benaming en aanwervingsvoorwaarden verder specificeren en moet er rekening gehouden worden met decretaal bepaalde specifieke voorwaarden voor bepaalde functies (bvb voor kinderopvang).

De “BIJLAGE II. SPECIFIEKE AANWERVINGS- EN BEVORDERINGSVOORWAARDEN” van de rechtspositiërgeling dient aangepast te worden.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1.

De statutaire formatie als volgt vast te stellen:

GRAAD	Functionele loopbaan	AANTAL	CODEFUNCTIE
Algemeen directeur	Decretaal barema	1	A001
Financieel directeur	Decretaal barema	1	A002
Stafmedewerker	A1a - A3a	1	A003
Hoofd Technische Dienst	A1a - A3a	1	A004
Bibliothecaris	B1 - B3	1	B001
Coördinator jeugd (1)	B1 - B3	1	B002
Administratief hoofdmedewerker (2)	C4 - C5	2-1	C002
Administratief medewerker	C1 - C3	1	C004
Bibliotheekassistent	C1 - C3	0,5	C005
Medewerker technische dienst	C1 - C3	1	C006
Technisch assistent	D1 - D3	1	D001
Systeembeheerder	D1 - D3	1	D002
TOTAAL		11,5	

(1) de functie Coördinator jeugd wordt geschrapt maar is uitdovend tot de pensionering van de huidige titularis.

(2) één betrekking van administratief hoofdmedewerker wordt geschrapt maar is uitdovend tot de pensionering van de huidige titularis.

Artikel 2.

De contractuele formatie als volgt vast te stellen:

GRAAD	Functionele loopbaan	AANTAL	CODEFUNCTIE
Beleidsmedewerker Ruimtelijke Ordening	A1a - A1b - A2a	1	A005
Beleidsmedewerker Milieu-Veiligheid – Mobiliteit-GIS	A1a - A1b - A2a	1	A006
Deskundige	B1-B3	8	Bxxx
Administratief medewerker	C1 - C3	6	C007
Bibliotheek assistent	C1 - C3	0,5	C008
Technisch Assistent	D1 - D3	13	D003
Kinderopvangster	D1 - D3	3	D004
Onderhoudsmedewerker	E1 - E3	3	E001
Zaalwachter	E1 - E3	1,5	E002
TOTAAL		37	

Van zodra het meerjarenplan er is, dient ook het geïntegreerd organogram bekeken te worden.

§1

In “BIJLAGE II. SPECIFIEKE AANWERVINGS- EN BEVORDERINGSVOORWAARDEN” het volgende schrappen:

Functiebenaming : Coördinator jeugd

Funciewaardering : B1-B3

Formele vereisten bij werving en bevordering.

Diploma's:

- Minstens houder zijn van één van volgende diploma's van het hoger onderwijs van 1 cyclus:
- Studiegebied sociaal-agogisch werk:
- Gegradueerde assistent in de psychologie
- Maatschappelijk assistent
- Kandidaat in de psychologische en de pedagogische wetenschappen
- Studiegebied onderwijs:
- Geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs
- Gegradueerde in de lichamelijke opvoeding

Kandidaat in de psychologische en de pedagogische wetenschappen

Andere:

- Beschikken over een ervaring van minstens 5 jaar in een leidinggevende functie in het kader van een Buitenschoolse Kinderopvang of gelijkaardig.
- In het bezit zijn van een rijbewijs B.

In “BIJLAGE II. SPECIFIEKE AANWERVINGS- EN BEVORDERINGSVOORWAARDEN” het volgende:

Functiebenaming : Deskundige technische dienst

Functiewaardering : B1-B3

Formele vereisten bij werving en bevordering.

Diploma's:

- Minstens houder zijn van ofwel een bachelor diploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs korte type, richting bouwkunde of aanverwante (vb.: openbare werken, topografie, industriële wetenschappen en technologie, ...) of daarmee gelijkgesteld.

Andere:

- In het bezit zijn van een rijbewijs B.

Functiebenaming : Sportfunctionaris

Functiewaardering : B1-B3

Formele vereisten bij werving en bevordering.

Diploma's:

- zoals vermeld in het decreet van 9 maart 2007 ‘houdende de subsidiëring van de gemeente- en provinciebesturen en de Vlaamse Gemeenschapscommissie voor het voeren van een sport voor Allen beleid en de uitvoeringsbesluiten van 19 juli 2007:
- Bachelor in de lichamelijke opvoeding en de bewegingswetenschappen.
- Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs – lichamelijke opvoeding.
- Een diploma van minstens het niveau bachelor, aangevuld met elders verworven competenties.

Andere:

- in het bezit zijn van het diploma of getuigschrift van sportfunctionaris, afgeleverd door de VTS of dit diploma bij de VTS (Vlaamse trainersschool) behalen binnen de 3 jaar na de aanstelling als sportgekwalficeerde ambtenaar.
- In het bezit zijn van een rijbewijs B.

Functiebenaming : Deskundige omgeving

Functiewaardering : B1-B3

Formele vereisten bij werving en bevordering.

Diploma's:

- Minstens houder zijn van een diploma dat in aanmerking komt voor het niveau B (ofwel een bachelor diploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs korte type of daarmee gelijkgesteld).

Andere:

- In het bezit zijn van een rijbewijs B.

Functiebenaming : Deskundige burgerzaken

Functiewaardering : B1-B3

Formele vereisten bij werving en bevordering.

Diploma's:

- Minstens houder zijn van een diploma dat in aanmerking komt voor het niveau B (ofwel een bachelor diploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs korte type of daarmee gelijkgesteld).

Andere:

- In het bezit zijn van een rijbewijs B.

Functiebenaming : Deskundige vrije tijd

Functiewaardering : B1-B3

Formele vereisten bij werving en bevordering.

Diploma's:

- Minstens houder zijn van een diploma dat in aanmerking komt voor het niveau B (ofwel een bachelor diploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs korte type of daarmee gelijkgesteld).

Andere:

- In het bezit zijn van een rijbewijs B.

vervangen door:

Functiebenaming : Deskundige

Functiewaardering : B1-B3

Formele vereisten bij werving en bevordering.

Diploma's:

- Minstens houder zijn van een diploma dat in aanmerking komt voor het niveau B (ofwel een bachelor diploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs korte type of daarmee gelijkgesteld).

Andere:

- In het bezit zijn van een rijbewijs B.
- Het college van burgemeester en schepenen kan bij de vacantverklaring de benaming en aanwervingsvoorwaarden verder specificeren.
Voor een aanwerving van een deskundige waarvoor decretaal specifieke aanwervingsvoorwaarden gelden (bijvoorbeeld coördinatie van de kinderopvang, uitvoering sportbeleid, ...) dienen de op het ogenblik van de vacantverklaring van de betrekking minimaal geldende decretale voorwaarden opgenomen te worden als specifieke voorwaarden.

Namens de raad:

In opdracht: de Algemeen directeur
get. Herman Stiers

De Voorzitter van de raad
get. Kris Swinnen

Voor eensluidend uittreksel:

De Algemeen directeur

De Voorzitter van de raad



Herman Stiers



Kris Swinnen