

Besluitenlijst OCMW-raad van maandag 28 oktober 2019.

Aanwezig:

Kris Swinnen, Voorzitter van de raad

Jo Roggen, Chris Jamar, Erik Soors, Roland Strouven, Vast bureau

Elke Allard, Voorzitter bijzonder comité sociale dienst

Ingrid Claes, Bart Vlayen, Germain Vandezande, Monique Adams, Kevin Huybrechts, Nadia Najem, Rita Soetaerts, Stijn Doms, Birthe Lux, Danny Ruysen, OCMW-raadsleden

Herman Stiers, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Bart Andries, OCMW-raadslid

OPENBAAR

NOTULEN

1. Goedkeuring notulen en het zittingsverslag van 30 september 2019.

Toelichting:

De notulen en het zittingsverslag werden samen met de dagorde aan de leden van de OCMW-raad bezorgd. Als er hierover geen opmerkingen zijn, kunnen deze goedgekeurd worden

Voorstel van beslissing:

De notulen goed te keuren.

Resultaat:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

ALGEMEEN BELEID

2. Reorganisatie thuisdiensten.

Toelichting:

Vooreerst willen we voor onze klanten van het OCMW zeker en vast niet ons sociaal beleid inperken of bepaalde dienstverlening afschaffen. We willen wel echter gaan kijken hoe we dezelfde dienstverlening kunnen aanbieden aan onze burgers en klanten, maar op een financieel rendabelere manier voor de inwoner en belastingbetaler van Geetbets, Rummen en Grazen. De werking van onze thuisdiensten wordt niet stopgezet.

Het OCMW heeft vandaag een thuisbedeling van maaltijden. Die zullen we nog steeds hebben in de toekomst. Het OCMW heeft sinds vorige legislatuur een dienst gespecialiseerde aanvullende thuiszorg. Deze wordt eveneens verder gezet. Het OCMW heeft een klusjesdienst. Deze wordt zeker nog verder gezet. Het OCMW heeft een poetsdienst ook deze willen we verder zetten maar in samenwerking met onze partnerorganisatie de dienstencheque-onderneming (DCO) de gouden dienst, gevestigd in het administratief centrum. Ook vanuit het OCMW zal er een administratieve overdracht en ondersteuning blijven voor de klanten. Ook die dienstverlening willen we niet afschaffen.

Ook de peuteropvang in het oude OCMW legaat blijft bestaan.

Beleidsmatig is dit door de leden van de meerderheid besproken. We zijn hier niet over één nacht ijs gegaan en hebben verschillende scenario's tegenover elkaar afgetoetst. Hier zijn reeds maanden van voorbereiding en aftoetsen van verschillende mogelijkheden over heen gegaan, maar we vonden het wel nodig de personeelsleden in te lichten over de plannen aangezien er al heel wat geruchten de ronde deden. Wij hebben op 2 september tijdens het maandelijks overleg

de personeelsleden ingelicht. Er waren 14 personeelsleden aanwezig. Slechts 3 er van wisten nog niets. De andere vertelden het al eens gehoord te hebben in de wandelgangen. Op 16 september werden deze mensen terug uitgenodigd samen met het kernbestuur van DCO de Gouden Dienst, die hun werking hebben uitgelegd. Het was en is de bedoeling om dit voor te leggen aan het syndicaal comité van oktober en vervolgens te agenderen op de OCMW-raad. Het is belangrijk dat eerst de personeelsleden worden verwittigd, dan ook de klanten en dan de raadsleden. Nogmaals de dienstverlening wordt zeker en vast niet stopgezet.

Het betreft een reorganisatie waarbij zowel de belangen van de klanten als van het personeel in acht genomen worden en getracht wordt eventuele negatieve effecten te minimaliseren. De overheid heeft als taak om te zorgen voor dienstverlening met publieke middelen, door wie de dienstverlening gebeurt, is van ondergeschikt belang. Wat wel belangrijk is, is dat er een dienstverlening is aan een optimale kostprijs, namelijk dat men de publieke middelen efficiënt inzet. Het OCMW op zich is niet de doelstelling wel de dienstverlening die men op een kostenbewuste wijze aan de burgers aanbiedt.

Na de integratie van Gemeente en OCMW begin 2019, de aanstelling van één algemeen directeur en bij de opmaak van de meerjarenplanning 2020-2025 is het voor het huidige beleid veel duidelijker geworden hoe de financiële stromen binnen het OCMW in elkaar zitten. Na een grondige analyse van de verschillende thuisdiensten, zien we dat momenteel zowel onze poetsdienst als onze maaltijdbedeling in Geetbets zeer zwaar verlieslatend zijn.

Op dit ogenblik worden er gemiddeld 35 maaltijden per dag aan huis geleverd (11.000 per jaar). In onze keuken werken 2 deeltijdse medewerkers met een contract van onbepaalde duur en 3 medewerkers met een contract van bepaalde duur t.e.m. 31 december 2019 en 1 statutaire medewerker (deze laatste is reeds langdurige ziek en kan in 2021 op rustpensioen) die de bereiding en de thuisbedeling doen.

Onze keuken maakt jaarlijks ongeveer € 80.000,00 verlies. Direct naast onze OCMW-keuken is echter ook het rustoord Betze Rust gelegen. Zij maken momenteel al de maaltijden voor de thuisbedeling van het OCMW in Nieuwerkerken. Wij hebben samen gezeten met de directie van het rustoord en ook voor Geetbets is een samenwerking mogelijk. Daardoor moeten we enkel nog de proportionering en thuisbedeling van de maaltijden doen. Hiervoor worden de twee deeltijdse vaste medewerkers behouden. Onze klanten kunnen dus nog steeds beroep doen op een thuisbedeling van de maaltijden. Voor hen verandert de dienstverlening niet. Alleen de kok verschilt. Dit zal nog steeds verlieslatend zijn maar zou voor de volgende planingsperiode 2020-2025 wel een minderafgave betekenen van ongeveer € 150.000,00, alleen voor de maaltijdbedeling.

Wat de poetsdiensten betreft, hebben we nu 19 medewerkers in dienst. Onze poetsdienst maakt echter momenteel jaarlijks een zeer groot verlies, nl. gemiddeld € 276.000,00 per jaar. In de volgende meerjarenplanning gaat het over een verlies van ongeveer 1,4 miljoen euro als we de poetsdienst gewoon verder zetten. Ook voor deze dienstverlening hebben we eerst gezocht naar een alternatief. Binnen het administratief centrum hebben we ook een dienstencheque-onderneming “de gouden dienst en strijkatelier. Wij hebben samen gezeten met de DCO en alles vergeleken. Zij zijn bereid om alle klanten over te nemen en alle personeelsleden die wensen over te gaan, kunnen een sollicitatiegesprek hebben met de DCO. Indien alle klanten over gaan, kunnen ook alle medewerkers hetzelfde werk bij dezelfde klanten gewoon verder zetten.

Voor de klanten zelf wordt het systeem van dienstencheques zelfs fiscaal nog voordeliger en goedkoper. Momenteel betalen de klanten, afhankelijk van hun inkomen, respectievelijk € 8,00, € 9,00, € 10,00 of € 10,50 per uur. Voor hen mag de dienstverlening op zich niet wijzigen, indien de huidige poetsmedewerkers mee overgaan naar de DCO. Indien ze niet wensen verder te werken zullen nieuwe medewerkers gezocht moeten worden bij de DCO voor de thuishulp. Ons personeel krijgt in eerste instantie zeker en vast de voorkeur.

Onze administratieve personeelsleden willen deze klanten zelfs op weg helpen en ondersteunen in het administratief bestellen van de dienstencheques zodat dit niet moeilijk mag zijn voor de klanten.

Het geraamde effect op de meerjarenplanning is als volgt:

Jaar	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Totaal
Maaltijden	- 20.000,00	30.000,00	35.000,00	35.000,00	35.000,00	35.000,00	150.000,00
Thuisdiensten	30.000,00	270.000,00	270.000,00	270.000,00	270.000,00	270.000,00	1.380.000,00
Totaal	10.000,00	300.000,00	305.000,00	305.000,00	305.000,00	305.000,00	1.530.000,00
Afgerond naar beneden	10.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	1.510.000,00

Omdat het bedragen orde van grootte betreft, werden de bedragen nog eens naar beneden afgerond, om te voorkomen dat het effect op de meerjarenplanning te gunstig zou voorgesteld worden.

Opmerking: de kosten voor de opzeg van de contracten zitten budgettair in 2019. Maar voor de voorstelling is dit (om het effect te meten) opgenomen in 2020.

Personeel:

We hebben besloten om de medewerkers niet nu reeds in opzeg te zetten en hun opzegperiode te laten presteren. We geven er de voorkeur aan om aan iedereen op 31 december de verbreking volledig uit te betalen, zonder de opzeg effectief te moeten presteren.

De medewerker die dan wenst over te stappen naar de DCO kan de dag nadien gewoon beginnen bij de DCO en kan zijn verbreking puur sparen of besteden aan wat men zelf wil.

Het bestuur is verplicht om mensen met meer dan 30 weken opzeg outplacement aan te bieden.

Dat zijn er slechts een drietal. Toch willen we dit ook aan iedereen aanbieden die dat zelf wenst. We spreken hier snel van een kost van ongeveer € 2.000,00 per persoon.

In de berekening hierboven is ervan uitgegaan dat dit voor iedereen voorzien wordt.

Wat de personeelsleden van de poetsdienst betreft, zal het loonpakket wel anders samengesteld zijn maar zeker niet slecht. Start € 11,04, maaltijdcheque van € 7,00 /dag, telefoonvergoeding e 16,00/maand, kilometervergoeding van bij het vertrek, hospitalisatieverzekering en uitgebreid kledijpakket. Na 1j € 11,46, na 2j € 11,61 en na 3j € 11,73. De DCO laat de medewerkers vrij te kiezen in welk regime en op welke dagen ze willen werken. De DCO geeft 20 verlofdagen per jaar. Voor het OCMW was dit 30.

O.a. daarom wordt er een opzegvergoeding uitbetaald i.p.v. de opzegtermijn te laten presteren.

Sociaal Beleid:

Onze huidige klanten betalen nu een uurtarief voor het poetsen van € 9,00 tot € 10,50.

Slechts één klant betaalt een uurtarief van € 8,00.

Indien de klanten de dienstencheques fiscaal inbrengen is de effectieve kostprijs van een dienstencheque € 6,30 na aanpassing van het fiscaal voordeel zoals voorzien in het Vlaams regeerakkoord daalt de fiscale aftrekbaarheid van 30 naar 20 %, waardoor effectieve kostprijs dan stijgt van € 6,30 naar € 7,20, nog steeds lager dan de uurtarieven die nu aan het OCMW betaald worden.

De klusjesdienst blijft eveneens bestaan en wordt uitgevoerd door de personeelsleden van de technische dienst.

Het sociaal beleid wordt zeker niet afgebouwd in tegendeel voor een aantal klanten wordt de dienstverlening zeker goedkoper.

Samengevat:

Dit is zeker geen populaire maatregel maar we proberen toch maximaal rekening te houden met de belangen van het personeel. Wij laten onze mensen zeker niet zomaar in de koude staan.

Een verlies van meer dan 1,5 miljoen euro op legislatuurbasis, kunnen we niet verder dragen en ook niet verantwoorden terwijl er een evenwaardig alternatief is, waar wij als beleid voor willen kiezen. We kiezen ook niet voor een partner uit een andere gemeente omdat de medewerkers vrezen dat als er klanten wegvallen ze dan uren moeten presteren in andere gemeenten verder van huis.

Deze reorganisatie creëert een belangrijke financiële ruimte voor het lokaal bestuur van Geetbets en komt de belastingbetaler ten goede.

Immers deze middelen kunnen aangewend worden voor investeringen in dienstverlening/infrastructuur sociaal beleid en moet mede de toekomst van onze lokale gemeenschap veilig stellen.

De documentatie werd op 04 oktober aan de leden van het syndicaal comité bezorgd en ten gronde besproken op donderdag 24 oktober.

Voorstel van beslissing:

Met ingang van 01 januari 2020:

- De thuisdiensten (poetsdienst, logistieke hulp, oppasdient) niet meer in eigen beheer te organiseren.
- Het contract van de personeelsleden tewerkgesteld in deze diensten te beëindigen met uitbetaling van de opzegvergoeding.
- Voor de personeelsleden die in dienst treden bij DCO Geetbets vzw Dorpsstraat 7, 3450 Geetbets volgende kostprijs ten laste te nemen:
 - het verschil van het bruto-uurloon bij indiensttreding (minimum) bij de DCO en het maximum bruto-uurloon bij de DCO tot het ogenblik dat het personeelslid het maximum bruto-uurloon bereikt,
 - het toekennen van een hospitalisatieverzekering vanaf de indiensttreding tot aan het ogenblik dat de hospitalisatieverzekering ten laste is van de DCO,
 - het toekennen van een bruto-premie ter waarde van een outplacement.

Met ingang van 01 januari 2020:

- De maaltijden niet meer zelf te bereiden maar nog enkel de maaltijdbedeling te verzorgen.
- Het contract van bepaalde duur van de personeelsleden tewerkgesteld in deze dienst niet te verlengen en de opzegvergoeding uit te betalen.
- De personeelsleden met een contract van onbepaalde duur blijven in dienst.

Resultaat:

Met 13 stemmen voor (Kris Swinnen, Jo Roggen, Chris Jamar, Erik Soors, Roland Strouven, Elke Allard, Bart Vlayen, Germain Vandezande, Nadia Najem, Rita Soetaerts, Stijn Doms, Birthe Lux, Danny Ruysen), 3 stemmen tegen (Ingrid Claes, Monique Adams, Kevin Huybrechts)

Organieke regelgeving

3. Deontologische code OCMW-raad.

Toelichting:

De OCMW-raad dient een deontologische code vast te stellen.

Op basis van het modelreglement van de Vereniging van Vlaamse steden en gemeenten (VVSG) werd er door een werkgroep van de OCMW-raad samengesteld uit vertegenwoordigers van elke fractie en onder leiding van de voorzitter een ontwerp van deontologische code opgesteld.

Voorstel van beslissing:

De deontologische code goed te keuren.

Resultaat:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Personeel**4. Sluitings- en brugdagen 2019 - aanpassing.****Toelichting:**

Bij de vaststelling van de sluitings- en brugdagen werd geen rekening gehouden dat kerst- en oudejaarsavond op een dinsdagavond vallen, avondopening t.e.m. 20u.

In 2013 was de situatie identiek.

Voorstel van beslissing:

Voor 2019 kan naar analogie van de gemeente volgende regeling voor de OCMW-diensten toegepast worden:

Omschr.	Datum	Weekdag	Type	AC	Thuisdiensten
	24/12/2019	dinsdag	Brugdag	Gesloten	Sluiten of niet (in 2018 gewerkt)
Kerstmis	25/12/2019	woensdag	Feestdag	Gesloten	Gesloten
Tweede kerstdag	26/12/2019	donderdag	Feestdag	Gesloten	Gesloten
	27/12/2019	vrijdag	Gewone dienstverlening	Open	Open
	30/12/2019	maandag	Gewone dienstverlening	Open	Open
	31/12/2019	dinsdag	Brugdag	Gesloten	Sluiten of niet (in 2018 gewerkt)

M.a.w. op vrijdag 27/12/19 geen brugdag, maar wel op dinsdag 24/12/19 en 31/12/19.

Resultaat:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.